

**TEAMWORK**  
*First-Aid Kit*

**MUISTILISTA**  
*tiimin potentiaalin  
hyödyntämiseen*

# MUISTILISTA

## tiimin potentiaalin hyödyntämiseen

MIKSI?

1

*Ole tietoinen tiimissäsi piilevistä kyvykkyyksistä ja hyödynnä niitä.*

Monialaisen tiimin arvo ilmenee sen kyvyssä ratkaista monimutkaisia tehtäviä laajan osaamisen, taitojen ja tiedon monipuolisuuden avulla. Tämä arvo konkretisoituu kuitenkin vain, kun näitä tietoja ja taitoja osataan parhaalla mahdollisella tavalla hyödyntää. On tärkeää tiedostaa, että tiimin jäsenten hyödylliset taidot ja kyvykkyydet voivat liittyä paitsi koulutustaustoihin myös elämäkokemukseen ja erilaisiin harrastuksiin.

MIKSI?

2

*Tee taitosi ja tietosi näkyviksi projektin alkuvaiheessa.*

Vain tällä tavalla tiimi pystyy hyödyntämään asiantuntemustasi ja tietämystäsi. Mitä pidemmälle projekti etenee, sitä vaikeampaa voi olla tuoda omia kokemuksia ja taitoja esiin. Toisaalta on myös hyvä muistaa, että jotkut taidot saattavat korostua vasta projektin loppuvaiheessa.

MIKSI?

3

*Luo yhteiset työskentelytavat ja tue haluttua tiimikulttuuria.*

Aikaisessa vaiheessa luodut käytännöt tukevat yhteistyötä ja projektia sekä auttavat halutun kulttuurin luomisessa. On tärkeää kuitenkin muistaa, että sovitut käytännöt saattavat tarvita päivitystä matkan varrella.

MIKSI?

4

*Pyri luomaan arvostava ja kannustava ilmapiiri.*

Kun tiimissä vallitsee luottamus, ihmiset jakavat ajatuksiaan vapaammin, ja heidän on helpompi työskennellä yhdessä. Tällaisen ilmapiirin luominen lähtee pienistä asioista, kuten pienistä kannustavista sanoista, arvostuksen osoituksista sekä avun tarjoamisesta.

MIKSI?

5

*Ole avoin hulluille, mahdollomaltakin tuntuville ideoille, älä tuomitse niitä välittömästi.*

Tiimiläisten osallistuminen ideointiin ja ideoiden arviointiin riippuu paljon siitä, kuinka vapaasti ihmiset kokevat voivansa jakaa omaa ainutlaatuista tietoaan ja tuoda omia näkökulmiaan tiimissä esiin.

MIKSI?

6

*Muista antaa positiivista ja rakentavaa palautetta tiimiläisillesi.*

Ilman palautetta ihmiset eivät tiedä, miten muut näkevät heidän roolinsa ja panoksensa. Positiivinen palaute lisää myös itseluottamusta ja usein vahvistaa yksilön motivaatiota toimia tiimin jäsenenä.

MIKSI?

7

*Järjestä rentoja kokoontumisia tiimisi kanssa.*

Tiimit, jotka malttavat tutustua toisiinsa projektin alussa ja viettävät aikaa yhdessä, ovat yleensä vähemmän vaikuttuneita myöhemmin projektin aikana ilmenevistä haasteista. Epämuodolliset tapaamiset tiimisi kanssa voivat auttaa ylläpitämään yhteenkuuluvuuden tunnetta myös vaikeina aikoina.

LÄHDE:

Rekonen, S. (2017). Unlocking the potential of interdisciplinary teams. In Björklund, T.A., Laakso M., Kirjavainen, S. & Ekman, K. (eds.) (2017). Passion-based co-creation. Aalto University, Helsinki. ISBN978-952-60-3740-0, pp. 90-101.