



Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja inklusiivisuus (EDI) Aalto-yliopistossa

Ida Salin, monimuotoisuusasiantuntija, Aalto-yliopisto
Ronja Mäkinen, yhdenvertaisuusvastaava, AYY

EQUITY / EQUALITY / YHDENVERTAISUUS

Yhdenvertaisuus viittaa tavoitteeseemme tarjota kaikille yhdenvertainen ja saavutettava toimintaympäristö, jossa erilaisista taustoista tulevia työntekijöitä ja opiskelijoita kohdellaan oikeudenmukaisesti ja jossa heillä on mahdollisuus työskennellä ja opiskella kohtaamatta syrjintää.

DIVERSITY / MONIMUOTOISUUS

Monimuotoisuus viittaa kaikkiin niihin näkyviin tai ei-näkyviin ominaisuuksiin, joiden osalta eroamme toisistamme.

(Esimerkiksi ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet, terveyden - tilan, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen ja muut henkilöön liittyvät ominaisuudet)

INCLUSION/ INKLUSIIVISUUS

Inklusiivisuus viittaa osallisuuden ympäristöön, jokainen voi olla oma itsensä, tuntea kuuluvansa osaksi yhteisöä ja jossa kaikki otetaan yhdenvertaisesti mukaan toimintaan, ja jossa erilaiset taustamme ja näkökulmamme nähdään vahvuuksina.

Inklusiivinen yhteisö ja turvallisempi tila

Ystävällisyys

- Kohdataamme ihmiset avoimin mielin ja monimuotoisuutta arvostaen.
- Olemme avoimia uudelle, kuuntelemme ja annamme tilaa kaikille.
- Puhumme välittäen ja arvostaen.

Oppiminen

- Pyrimme tunnistamaan tiedostamattomat ennakkoluulomme ja kyseenalaistamaan oletuksiamme.
- Suhtaudumme myötätuntoisesti itseemme ja muihin, opimme virheistä yhdessä.

Puuttuminen

- Jos havaitsemme haasteita, nostamme ne esiin.
- Voimme turvata omat rajamme.



Häirintätilanteet

Yhteyshenkilöt tilanteissa jossa koetaan

- häirintää
- syrjintää
- kiusaamista
- epäasiallista käytöstä
- henkilökohtaisia hyökkäyksiä
- ihmisten välisiä konflikteja, jne.
- tai jos mitään yhdenvertaisuusasioihin liittyviä kysymyksiä tai huolia



AYY: Ronja Mäkinen & Rasmus Ruohola, equity@ayy.fi

Aallon häirintäyhdyshenkilöt: Anne Petroff and Mikko Raskinen, inappropriateconduct@aalto.fi

Yhdenvertaisuusvastaavat/ Häirintäyhdyshenkilöt

Lähestymistapamme konfliktitilanteissa on sovitteluvainen. Tämä tarkoittaa:

Voimme

- kuunnella puolueettomasti
- tarpeen mukaan ohjata sopivimpiin palveluihin
- miettiä yhdessä mahdollisia ratkaisuja tilanteeseen
- sovittaa keskusteluja yhteisön jäsenten kesken
- auttaa epäasiallisen käytöksen tunnistamisessa kun et ole varma tilanteesta

Emme voi

- päättää oliko joku väärässä tai oikeassa tai edustaa ketään konfliktitilanteessa
- rangaista tai määrätä sanktioita
- vaatia tai analysoida todisteita
- kertoa muille keskustelujemme sisällöistä (ilman lupaasi)



Aalto yhteisö ja AYY

- Opiskelijakulttuuri
- Yli 200 yhdistystä
- Tapahtumia
- Vapaaehtoisia



Maailman parasta opiskelijaelämää

Juhlimme monimuotoisuutta ja toivotamme sinut tervetulleeksi löytämään paikkasi Aallon tapahtumarikkaassa opiskelijaelämässä omana itsenäsi!