


30.11.2021

## Sähkötekniikan korkeakoulun lehtorien urajärjestelmän mukaisen rekrytinnin ja etenemisen koulukohtaiset vaatimukset

<b>Tausta</b>	Aalto-yliopiston lehtorien urajärjestelmän 10.12.2020 voimaan tulleen ohjesäännön mukaisesti dekaani päättää koulukohtaisesta ohjeistuksesta.	
<b>Päätös</b>	<p>Vahvistan seuraavat Sähkötekniikan korkeakoulun vaatimukset lehtorien urajärjestelmän rekrytointi- ja etenemisohteistukseen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kaikilla urapolun tasoilla edellytetään tohtorin tutkintoa.</li> <li>2. Rekrytoinneissa ja etenemisarvioinneissa on käytettävä kahta ulkopuolista asiantuntijaa kaikilla urapolun tasoilla.</li> </ol> <p><b>Translation of the dean's decision</b> <i>School specific recruitment and advancement requirements of the Lecturer Career System at the School of Electrical Engineering.</i></p> <p><i>According to the Aalto University Lecturer Career System, revised 10 Dec 2020, the Dean is responsible for specifying the school specific requirements.</i></p> <p><i>I herewith specify as the School of Electrical Engineering specific requirements for recruiting and advancement of the lecturer career positions as follows:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>On all levels of the lecturer career system a doctoral degree is required.</i></li> <li>2. <i>On all levels of the lecturer career system, two external experts are required for recruitment and advancement evaluation.</i></li> </ol>	
<b>Dekaani</b>	Jyri Hämäläinen	
<b>Valmistelija</b>	Hanne Puskala, henkilöstöpäällikkö	
<b>Asiakirjan luonne</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Julkinen <input type="checkbox"/> Luottamuksellinen	
<b>Jakelu</b>	Laitosjohtajat HR-koordinaattorit Koulun opintoasiainpäällikkö Henkilöstöpäällikkö Aalto-yliopiston urajärjestelmistä vastaava HR-asiantuntija	