


1.2.2022

Aalto-yliopiston yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja inklusiivisuus -suunnitelma ja saavutettavuuden toimeenpanosuunnitelma 2022-2024

| | |
|------------------------------------|---|
| Kuvaus/Perustelut ja päätös | <p>Tällä päätöksellä vahvistan Aalto-yliopiston yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja inklusiivisuus -suunnitelman (jatkossa EDI-suunnitelma (Equality, Diversity and Inclusion (EDI))) ja Aalto-yliopiston saavutettavuuden toimeenpanosuunnitelma kaudelle 2022-2024.</p> <p>Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja inklusiivisuus ovat Aalto-yliopiston keskeisiä arvoja, jotka tukevat yhteisömme hyvinvointia, luovuutta ja kykyä edistää maailmanluokan tutkimusta, opetusta ja vaikuttavuutta. Rakennamme inklusiivista yhteisöä, jossa yhteisömme jäsenet tuntevat yhteenkuuluvuutta ja voivat täysipainoisesti elää työn tai opintojen arkea tasavertaisina. Teemme aktiivista työtä luodaksemme inklusiivisen ja esteettömän toimintaympäristön, jossa erilaisista, risteävistä taustoista, tulevia työntekijöitä ja opiskelijoita kohdellaan yhdenvertaisesti ja jossa heillä on mahdollisuus työskennellä ja opiskella pelkäämättä syrjintää.</p> <p>Aalto-yliopiston EDI-suunnitelma määrittelee tavat, joilla edistämme yhteisömme yhdenvertaisuutta, monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta. Suunnitelma sisältää kuvauksen nykytilasta ja viimeaikaisesta kehityksestä sekä kehityssuunnitelmat kolmivuotiskaudelle 2022–2024. Aalto-yliopiston saavutettavuuden toimeenpanosuunnitelma sisältää saavutettavuuslinjaukset ja -tavoitteet sekä toimenpiteet kaudelle 2022–2024 ja osaltaan täydentää EDI-suunnitelmaa.</p> <p>Translation of the Decision:</p> <p>With this decision, I confirm Aalto University's Equality, Diversity and Inclusion (EDI) Plan and Aalto University's accessibility implementation plan for 2022-2024</p> <p>Equality, diversity and inclusiveness are in our core values, supporting our community's wellbeing, creativity and ability to foster world-class research, teaching, and impact. We aim to be a diverse and inclusive community where all students, faculty, staff and stakeholders feel a sense of belonging and can fulfil their professional, educational and social aspirations fully. We actively work towards providing an inclusive and accessible environment in which employees and students with diverse backgrounds, and their intersections, are treated equally and are free to work and study without fear of discrimination.</p> <p>EDI Plan defines the ways in which we promote the equality, diversity and inclusion of our community: our current state, recent development and development plans for the three-year period 2022-2024. Aalto</p> |
|------------------------------------|---|

1.2.2022

| | | |
|--|--|--|
| | University's accessibility implementation plan complements EDI with accessibility guidelines, objectives and measures for the period 2022–2024. | |
| Rehtori | Ilkka Niemelä |  |
| Valmistelija tai vastaava johtaja | Ida Salin, p.050 564 3299 | |
| Asiakirjan luonne | X Julkinen | |
| Jakelu | PMT Aalto-yliopiston EDI komitean jäsenet HRMT, Kirjaamo | |
| Liitteet | Yhdenvertaisuus-, monimuotoisuus- ja inklusiivisuussuunnitelma 2022–2024 Equality, Diversity and Inclusion Plan 2022–2024 Plan för jämlikhet, mångfald och inkludering 2022–2024 Saavutettavuuden toimeenpanosuunnitelma 2022–2024 Accessibility Implementation Plan 2022–2024 Implementeringsplan för tillgänglighet 2022–2024 | |