

A?

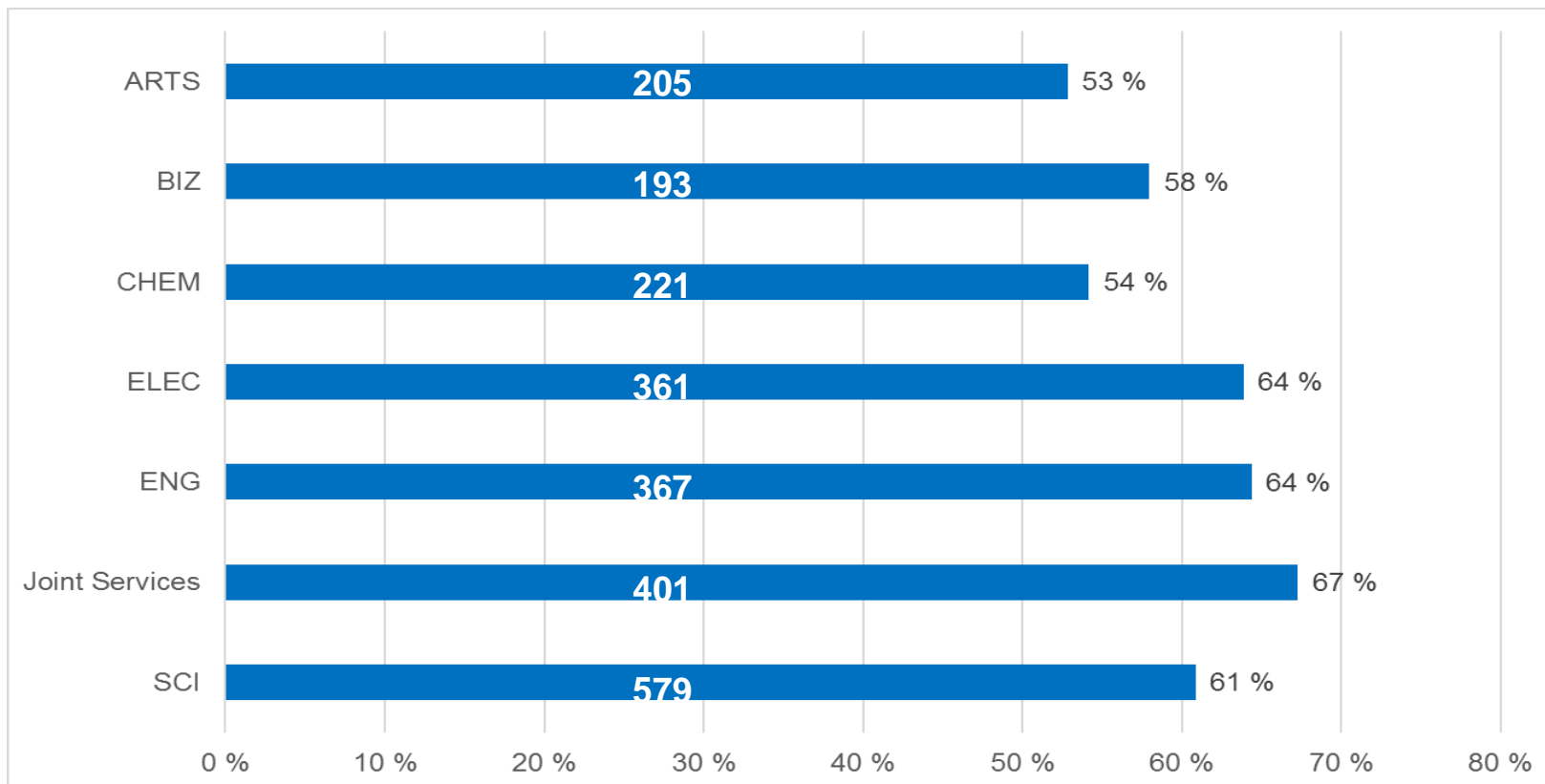
Aalto-yliopisto

Henkilöstökysely 2017

15.11.2017

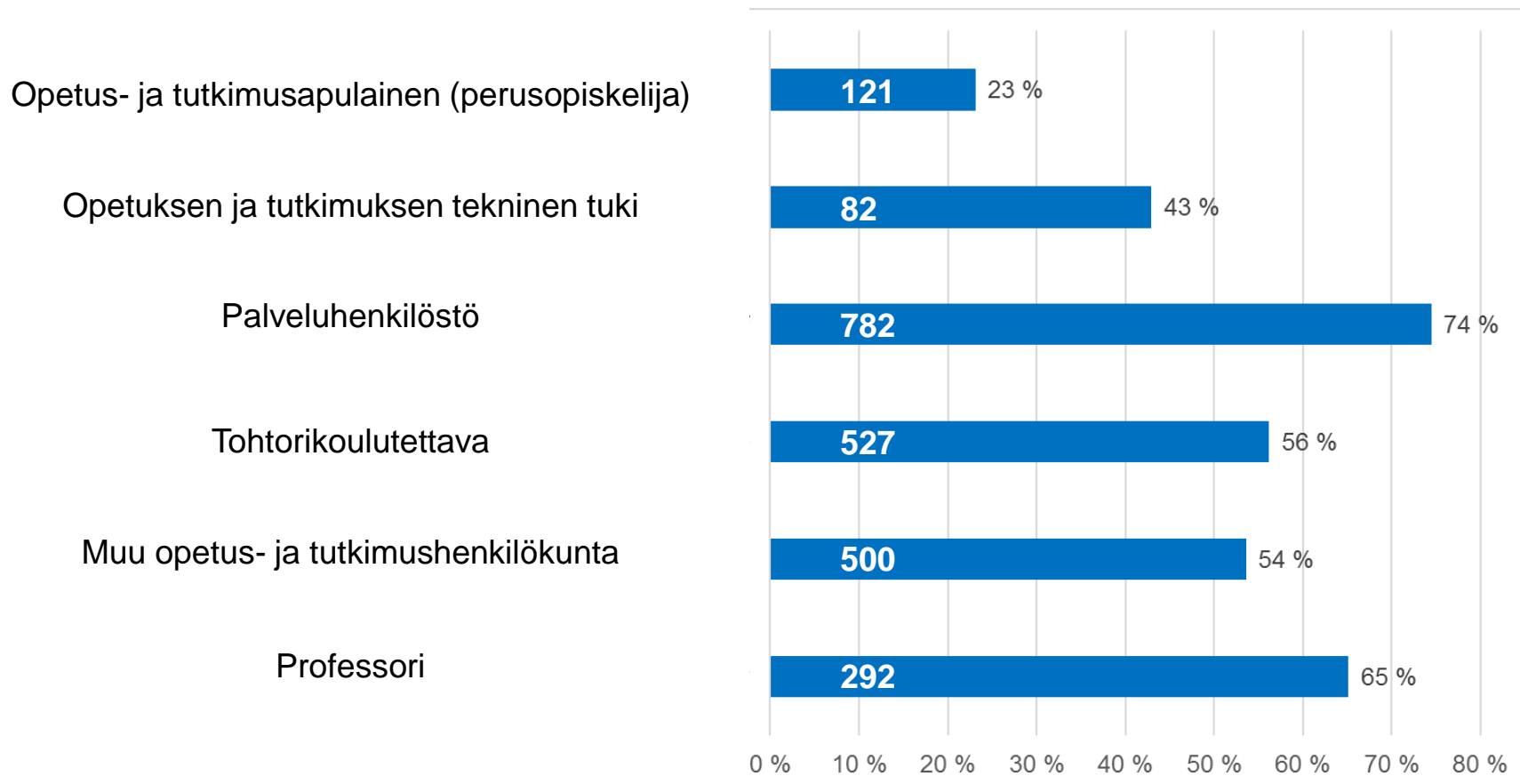
Vastausprosentti kouluittain

Yliopiston vastausprosentti oli 61%, 2327 vastaajaa.

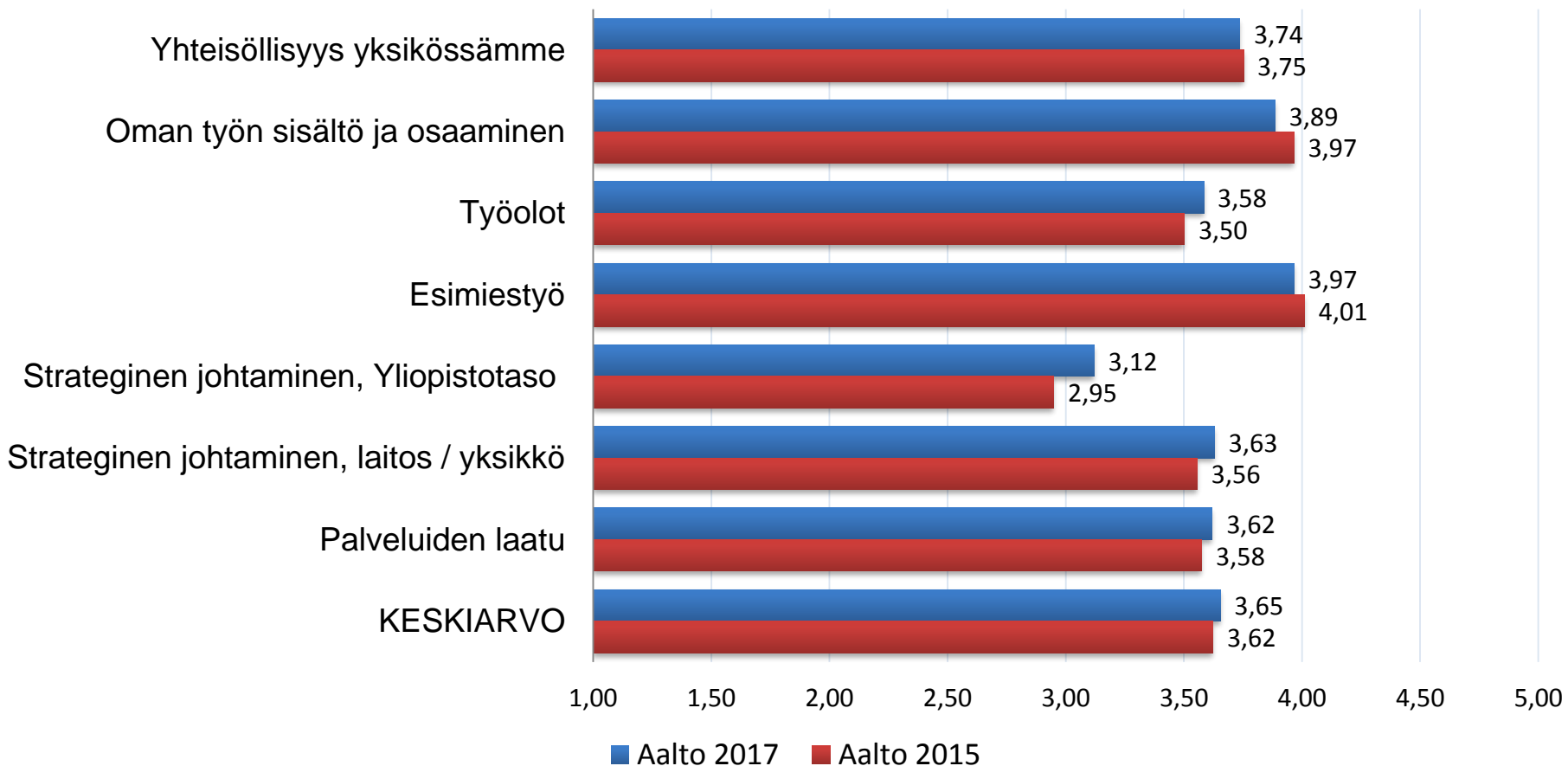


Vastausprosentti henkilöstöryhmittäin

Yliopiston vastausprosentti oli 61%, 2327 vastaajaa.



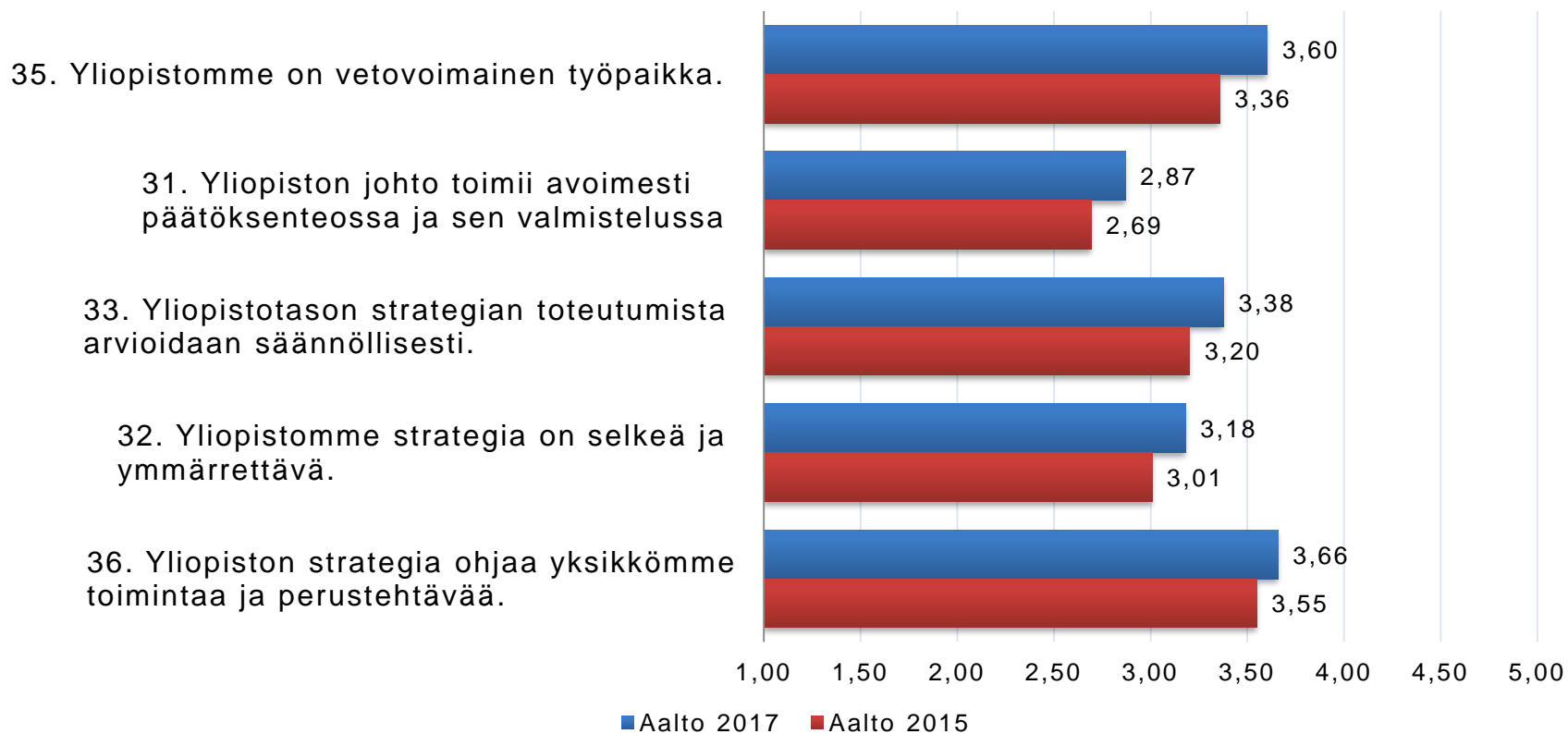
Henkilöstökysely 2017



Ylimmät arviot



Missä olemme kehittyneet eniten



Missä asioissa olemme edistyneet?

Avoimista vastauksista nousevat teemat

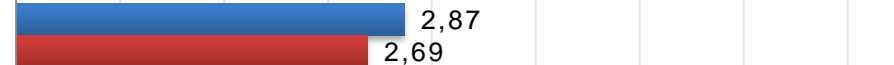
- Yliopiston julkisuuskuvan, tunnettuuden ja medianäkyvyyden koetaan parantuneen
- Yliopisto alkaa muodostua selkeämmin yhdeksi kokonaisuudeksi ja toiminnan koetaan vakiintuneen
- Monialaisuuden mahdollisuudet ja yhteistyö ovat lisääntyneet
- Yliopiston strategia ja sen toimeenpano aiempaa selkeämpiä
- Palveluiden ja prosessien kehittyminen & digitalisointi
- Kampuskehitys ja suunta kohti yhteistä Otaniemen pääkampusta nähdään positiivisena
- Ilmapiiri & yhteisöllisyys
- Akateemisten tulosten koetaan parantuneen, mm. julkaisujen ja opetuksen taso ovat nousseet

Alimmat arviot

34. Henkilöstö voi vaikuttaa yliopiston päätöksentekoon olemassa olevia vaikutuskanavia pitkin



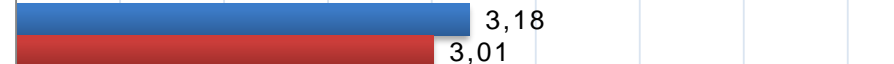
31. Yliopiston johto toimii avoimesti päätöksenteossa ja sen valmistelussa



14. Minulla on halutessani yliopistossa mahdollisuus edetä urallani (esim. ammatillinen kehittyminen...)



32. Yliopistomme strategia on selkeä ja ymmärrettävä.



5. Meillä on toimivat menettelytavat vaikeiden asioiden puheeksi ottamiseksi



16. Minulla on riittävästi aikaa selviytyä työtehtävistäni työaikana



19. En koe työtäni henkisesti raskaaksi.



33. Yliopistotason strategian toteutumista arvioidaan säännöllisesti.



17. Voin keskittyä työhöni ilman liiallisia häiriöitä



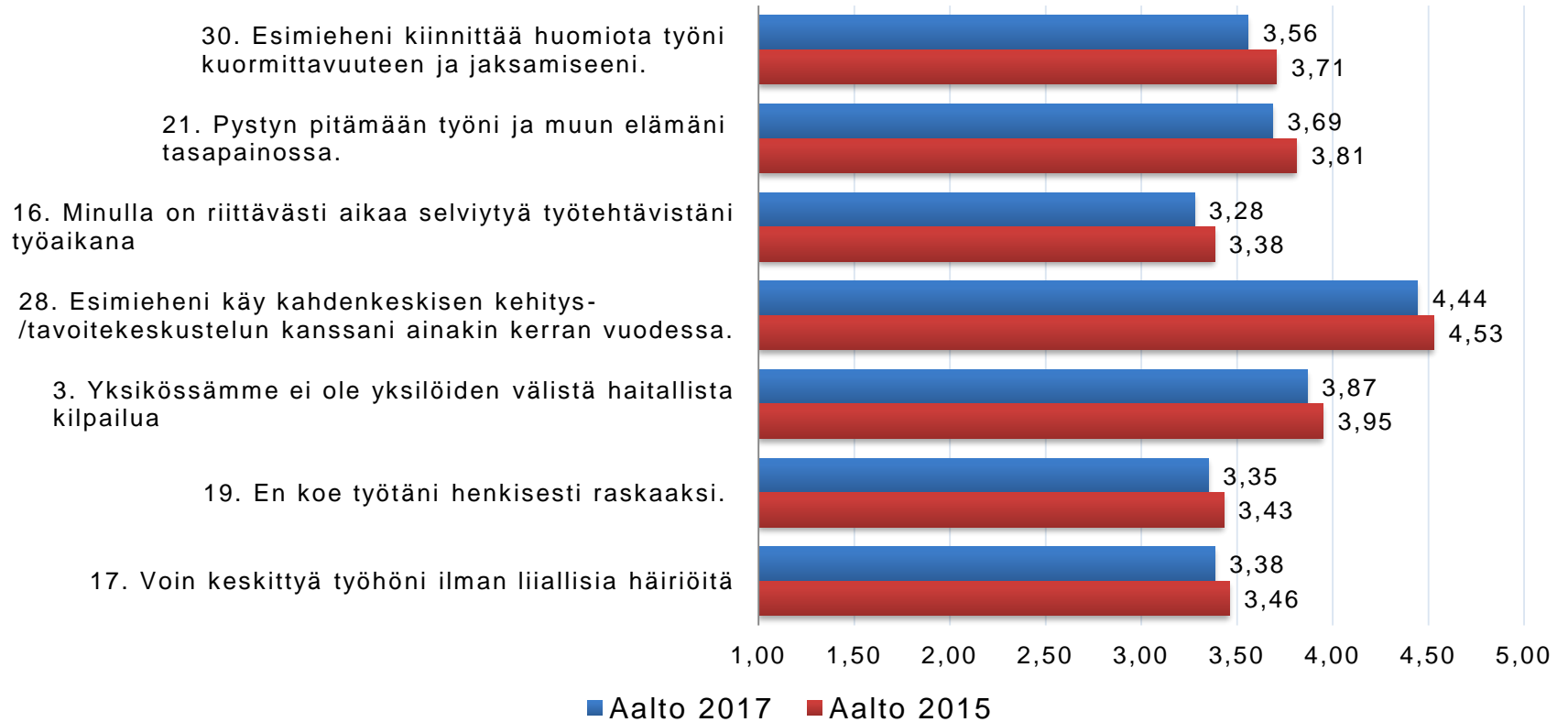
Aallon palvelut muodostavat hyvin toimivan kokonaisuuden



1,00 1,50 2,00 2,50 3,00 3,50 4,00 4,50 5,00

■ Aalto 2017 ■ Aalto 2015

Missä olemme heikentyneet eniten



Missä meillä on vielä kehitettävää?

Avoimista vastauksista nousevat teemat

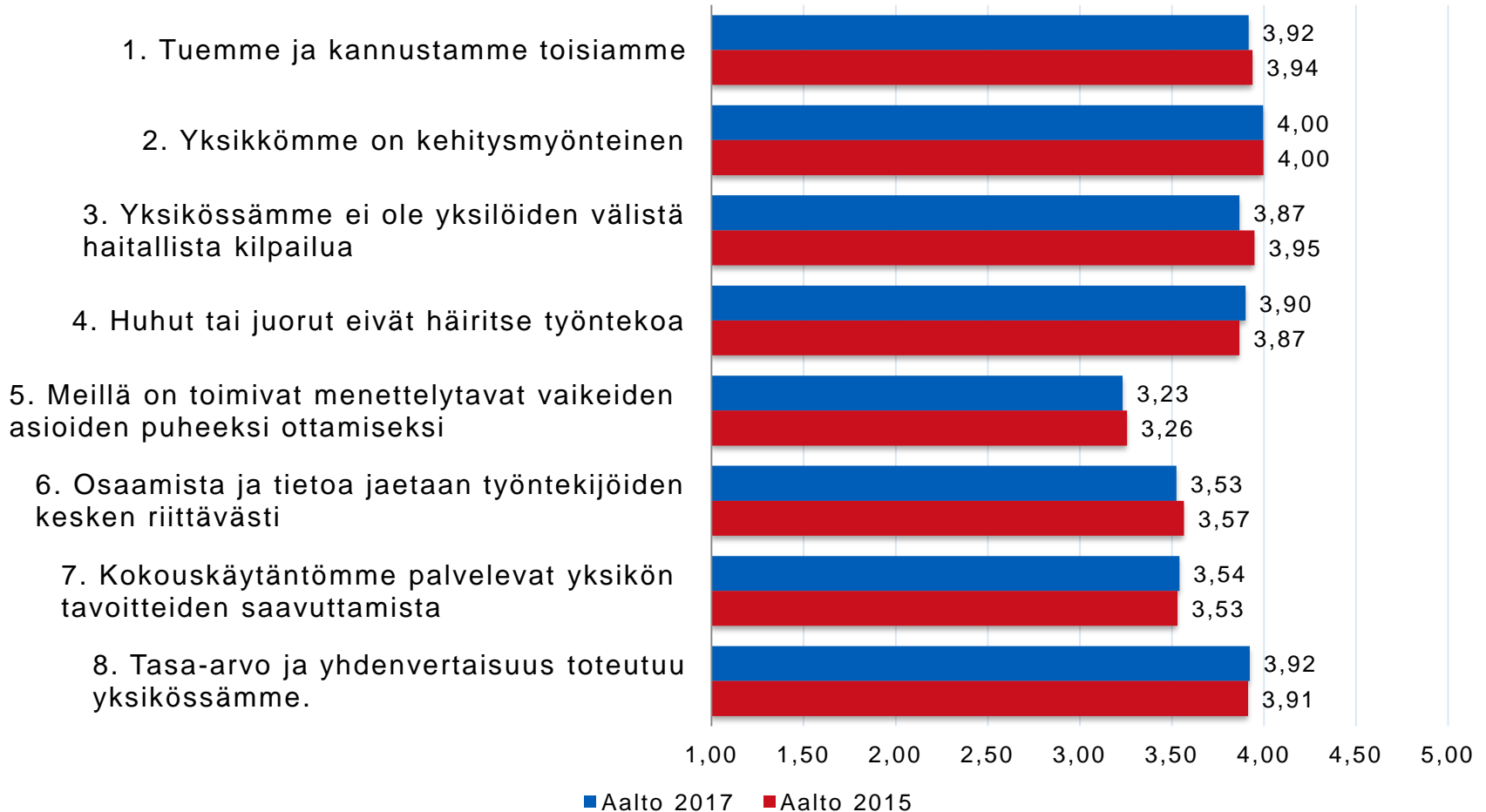
- Epäasiallinen käyttäytyminen, menettelytavat vaikeiden asioiden puheeksi ottamiseksi
- Työkuorma ja henkilöstön hyvinvointi
- Johtamiskulttuuri
 - Päätöksenteko ja henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet
 - Selkeät roolit ja vastuut
 - Selkeät tavoitteet ja priorisointi
 - Esimiestyön ja johtamisen kehittäminen
- Palveluiden ja prosessien kehittäminen ja digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen
- Monitieteisyys opetuksessa ja tutkimuksessa
- Kampus & tilat
- Urakehitysmahdollisuudet ja linjaukset
- Palkkaus & palkitseminen



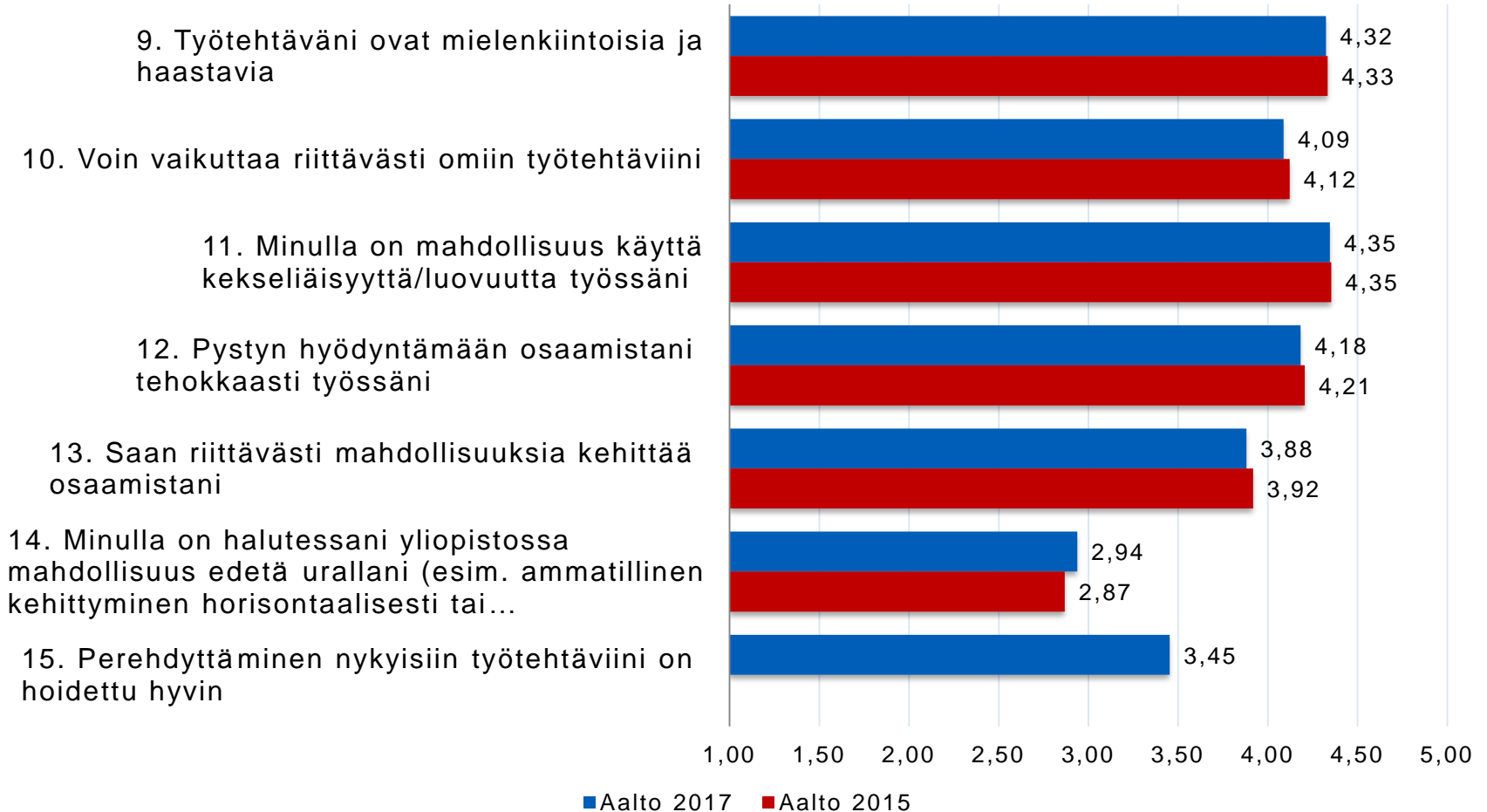
Aalto-yliopisto

Väittämien keskiarvot

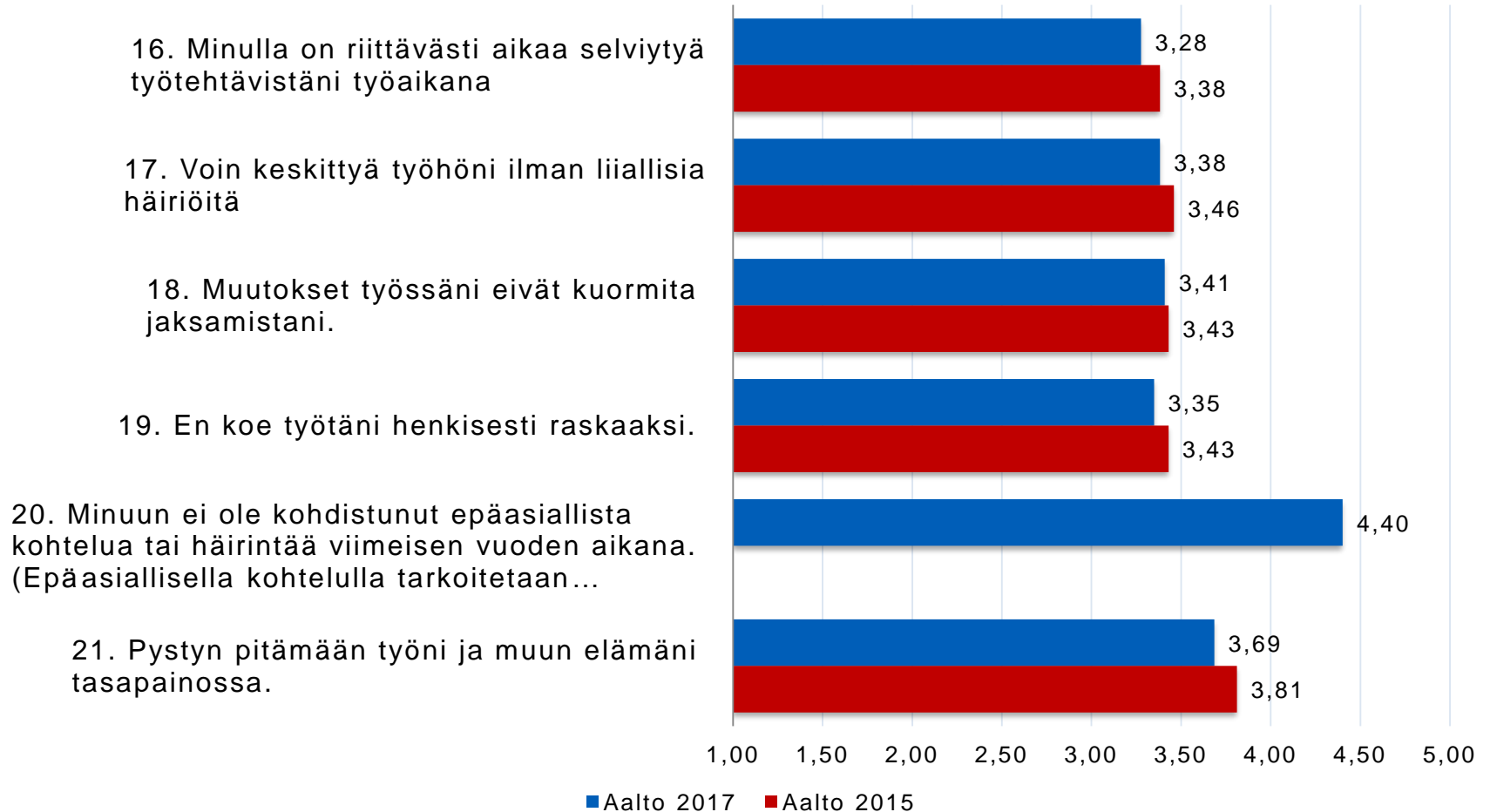
Yhteisöllisyys yksikössämme 2017, 2015



Oman työn sisältö ja osaaminen 2017, 2015



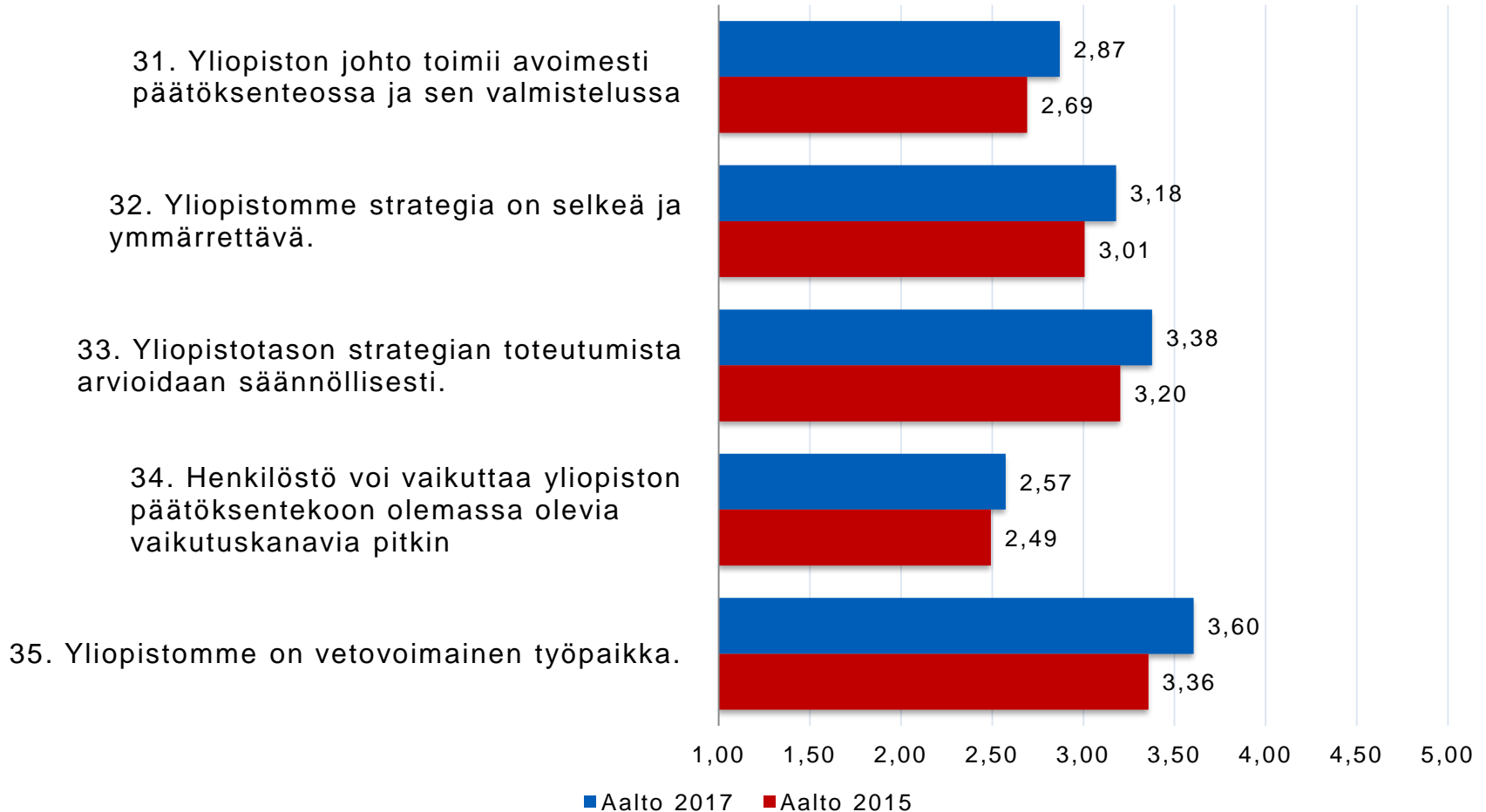
Työolot 2017, 2015



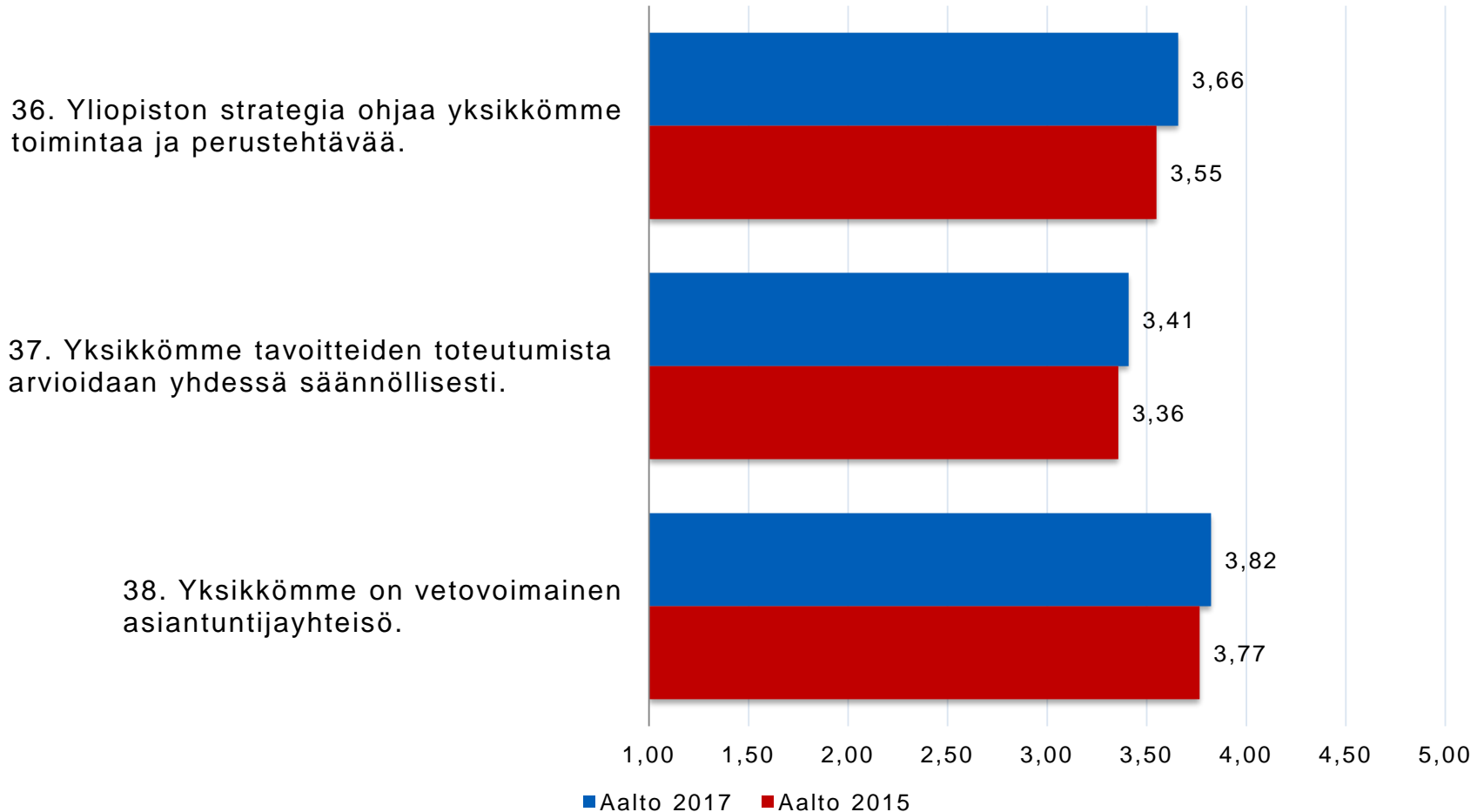
Esimestyö 2017, 2015



Strateginen johtaminen, Yliopistotasoo 2017, 2015



Strateginen johtaminen, laitos / yksikkö 2017, 2015



Palveluiden laatu 2017, 2015

