

Aalto-*yliopisto*

Henkilöstökysely

2.-15.5.2011

Henkilöstökyselyn yhteenveto

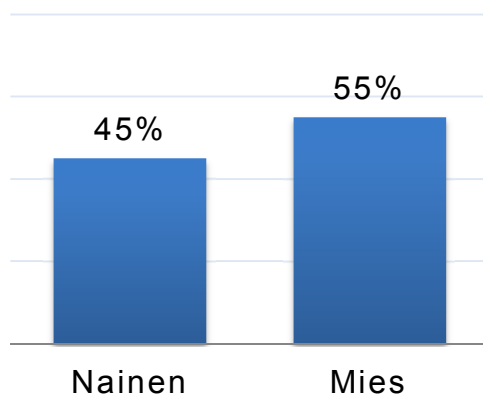
Pääviestit

- Aalto-yliopiston tulokset ovat suurelta osin linjassa muiden yliopistojen vastaavien tulosten keskiarvon kanssa. Useimmilla alueilla olemme hieman keskiarvon yläpuolella.
 - Henkilöstöryhmien osalta professorien ja esimiesten työmäärä ja oman työn hallinta ovat selkeitä kehitysalueita.
 - Isoille organisaatioille tyypillisesti päätöksenteon selkeys ja siihen vaikuttaminen nousee esiin kehitysalueena.
 - Myös palkitseminen nousee esiin kehitettävänä alueena, kuten usein henkilöstökyselyissä.
 - Kehityskeskusteluihin tunnutaan olevan pääsääntöisesti tyytyväisiä, ja avointen kommenttien kautta on tullut positiivista palautetta vuoden 2011 kierroksen systemaattisuudesta.
 - Myös yleisemmin lähiesimiehen toiminnasta annetaan positiivista palautetta.
 - Avoimissa kommentteissa on saatu runsaasti palautetta ja kehitysideoita. Ne on kaikki käyty läpi ja saadusta palautteesta tehtyihin yhteenvetoihin on tarkoitus palata syksyn tilaisuuksissa.
-

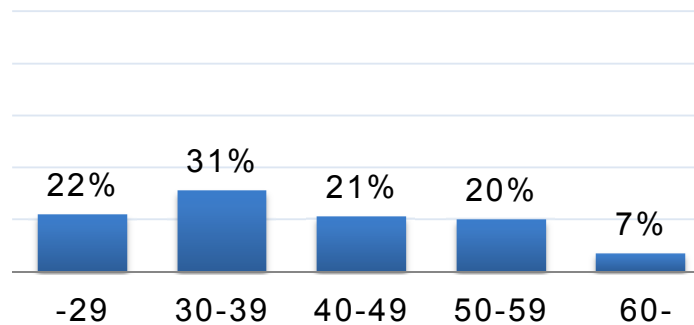
Henkilöstökysely

Kyselyn kokonaisvastaajamäärä on 2300 ja vastausprosentti 44.

Taustatiedot - 1. Sukupuoli*:

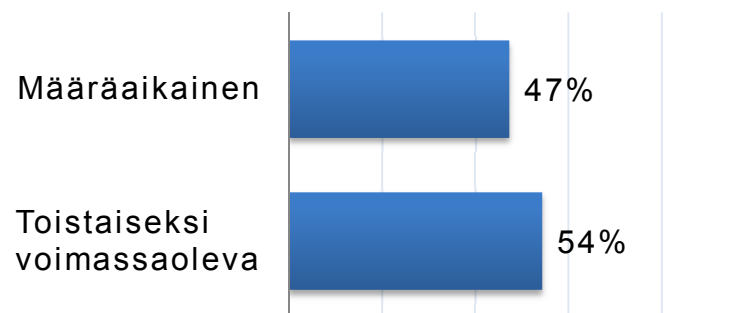


Taustatiedot - 2. Ikä:

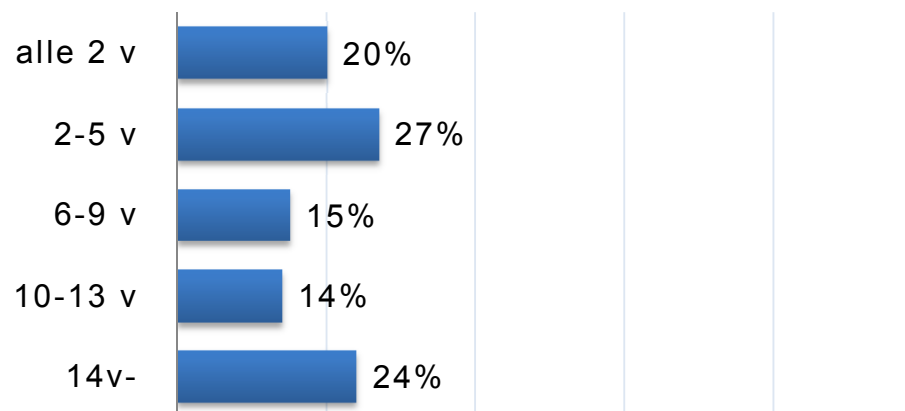


* Aallon henkilöstörakenne (2010): Naisten osuus henkilöstöstä 38%

Taustatiedot - 3. Palvelussuhde*:

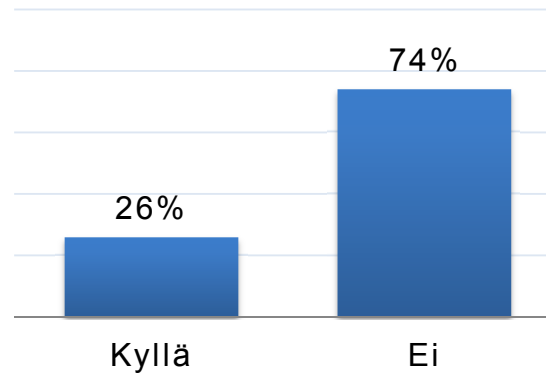


Taustatiedot - 4. Palvelusuhteen kesto Aalto-yliopistossa, mukaan luettuna työskentely TKK:lla, HSE:lla tai TaiKissa.

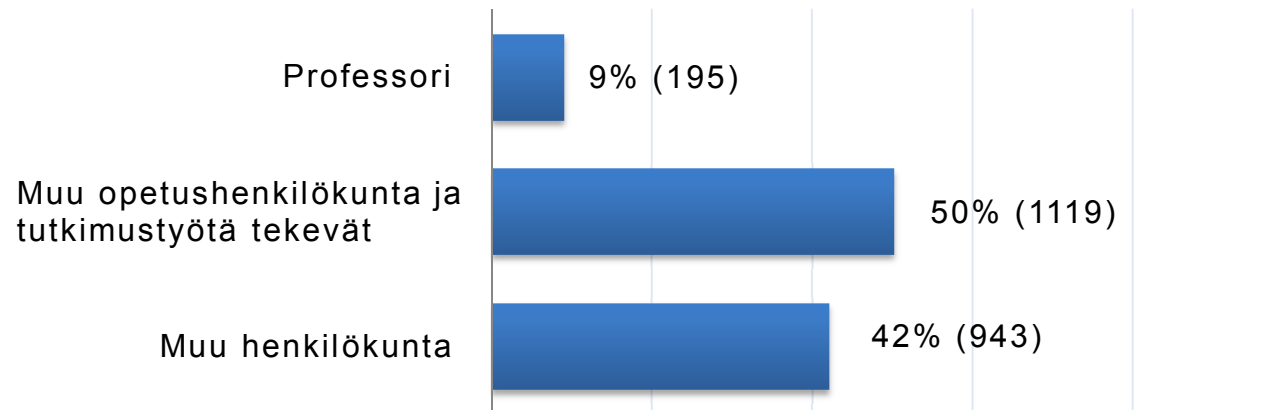


* Aallon henkilöstörakenne (2010): Pysyvää henkilöstöä 39%

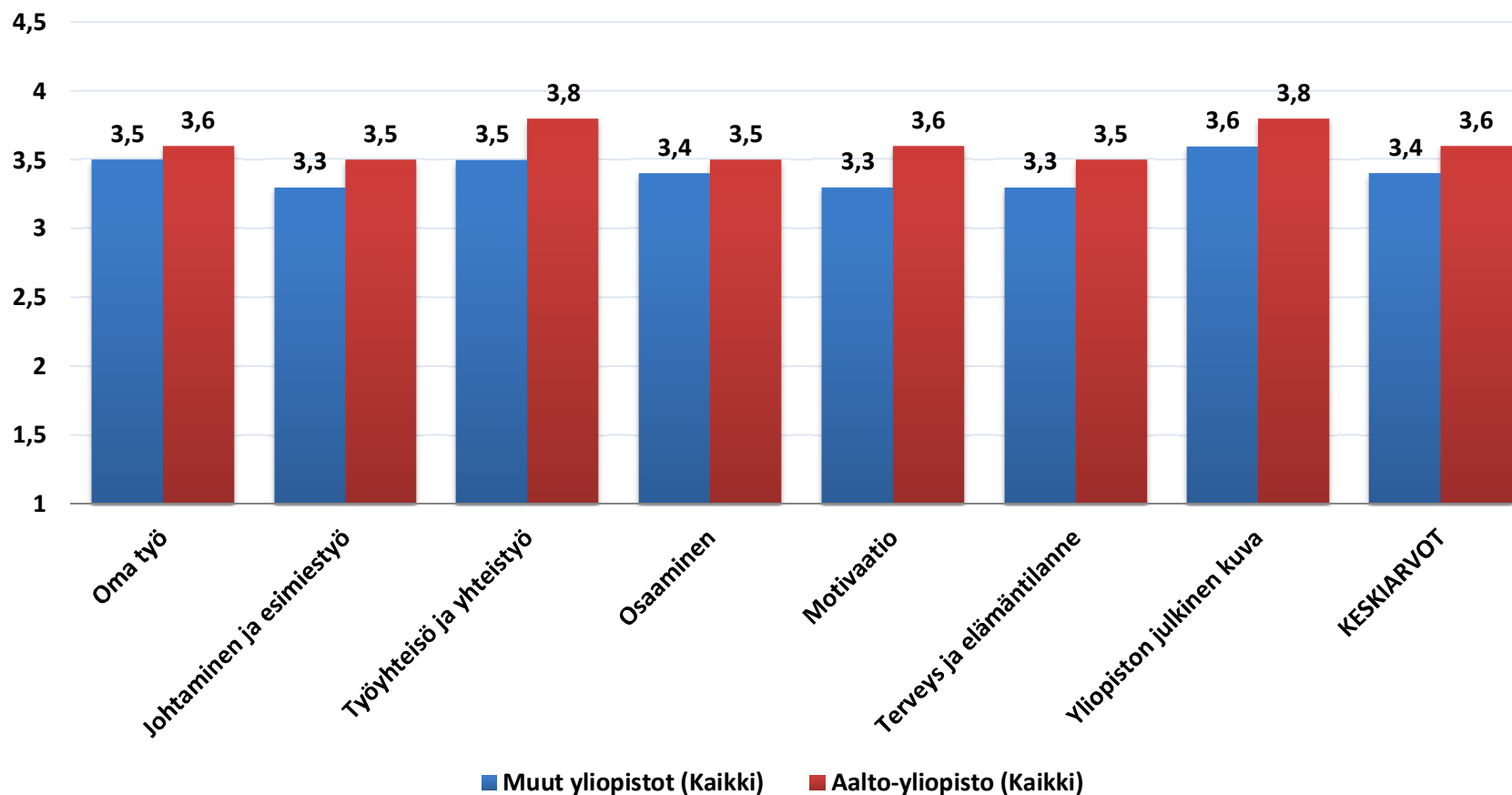
Taustatiedot - 5. Toimitko esimiestehtävissä?



Taustatiedot - 6. Henkilöstöryhmä*:

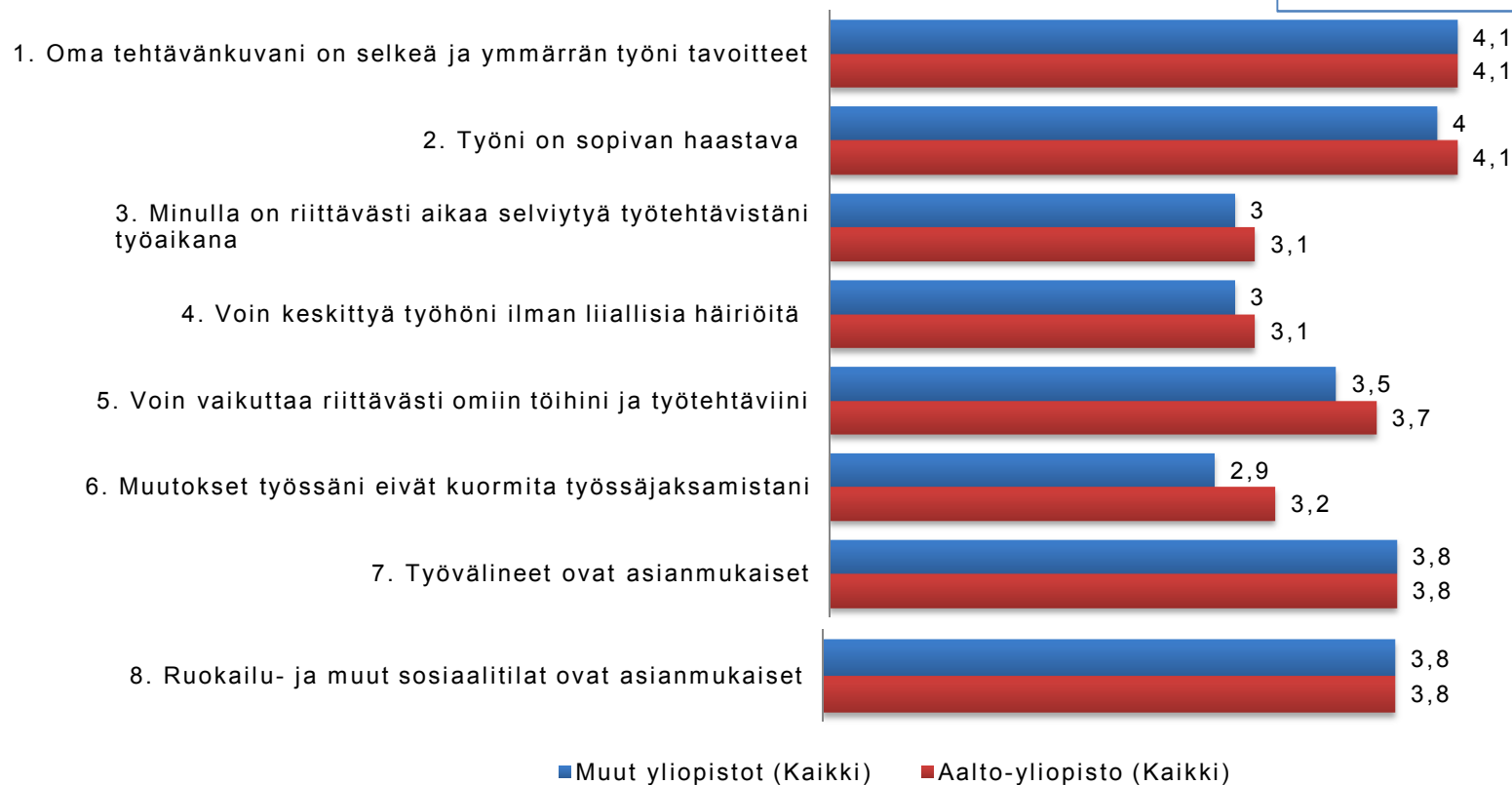


Osa-alueiden keskiarvot *Aallossa* 2011 ja *muissa yliopistoissa** 2010



Oma työ: väittämien keskiarvot **Aallossa** ja muissa yliopistoissa

Asteikko:
1 = täysin eri mieltä
5 = täysin samaa mieltä

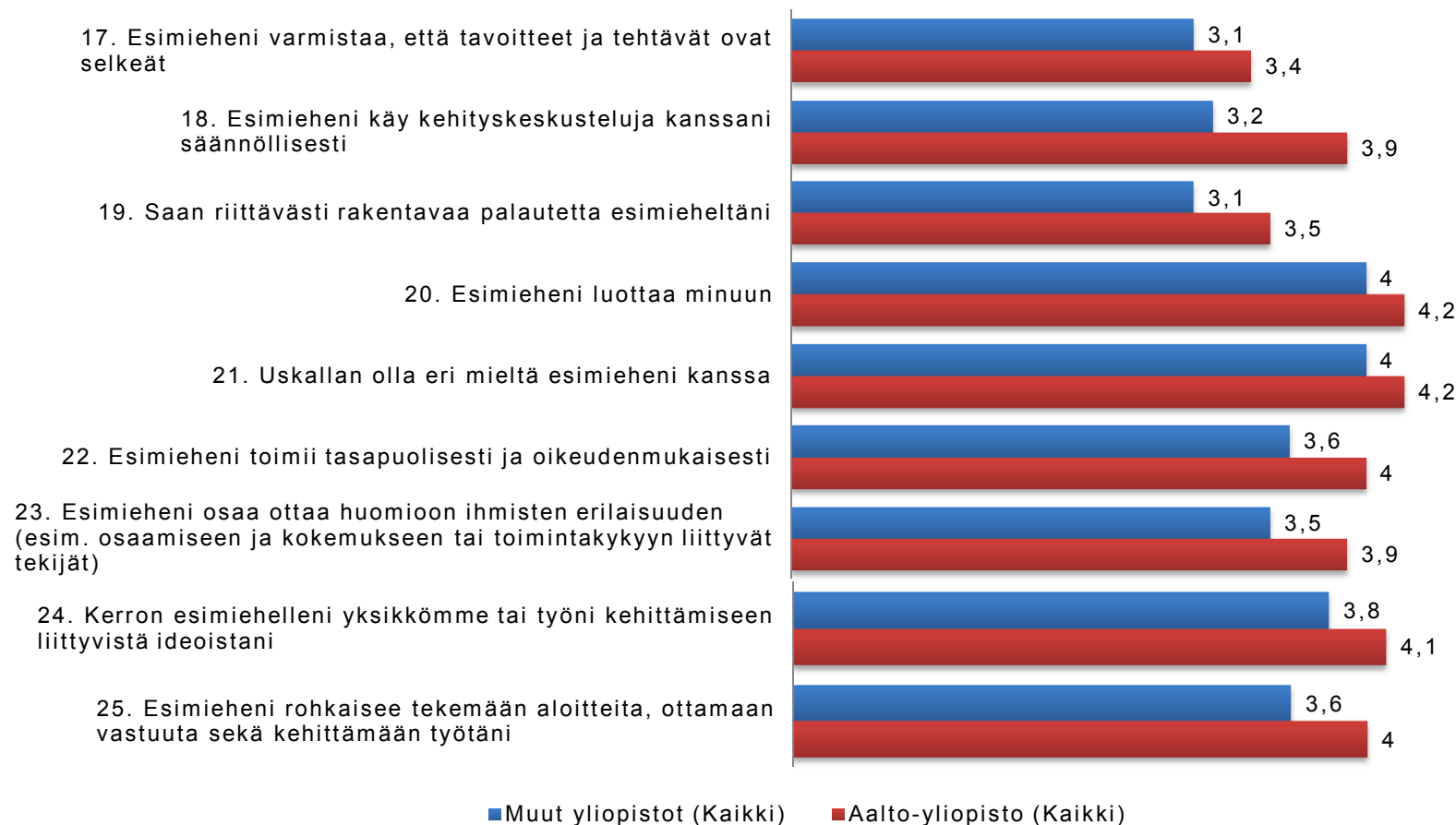


Johtaminen ja esimiestyö: väittämien keskiarvot **Aallossa** ja **muissa yliopistoissa**

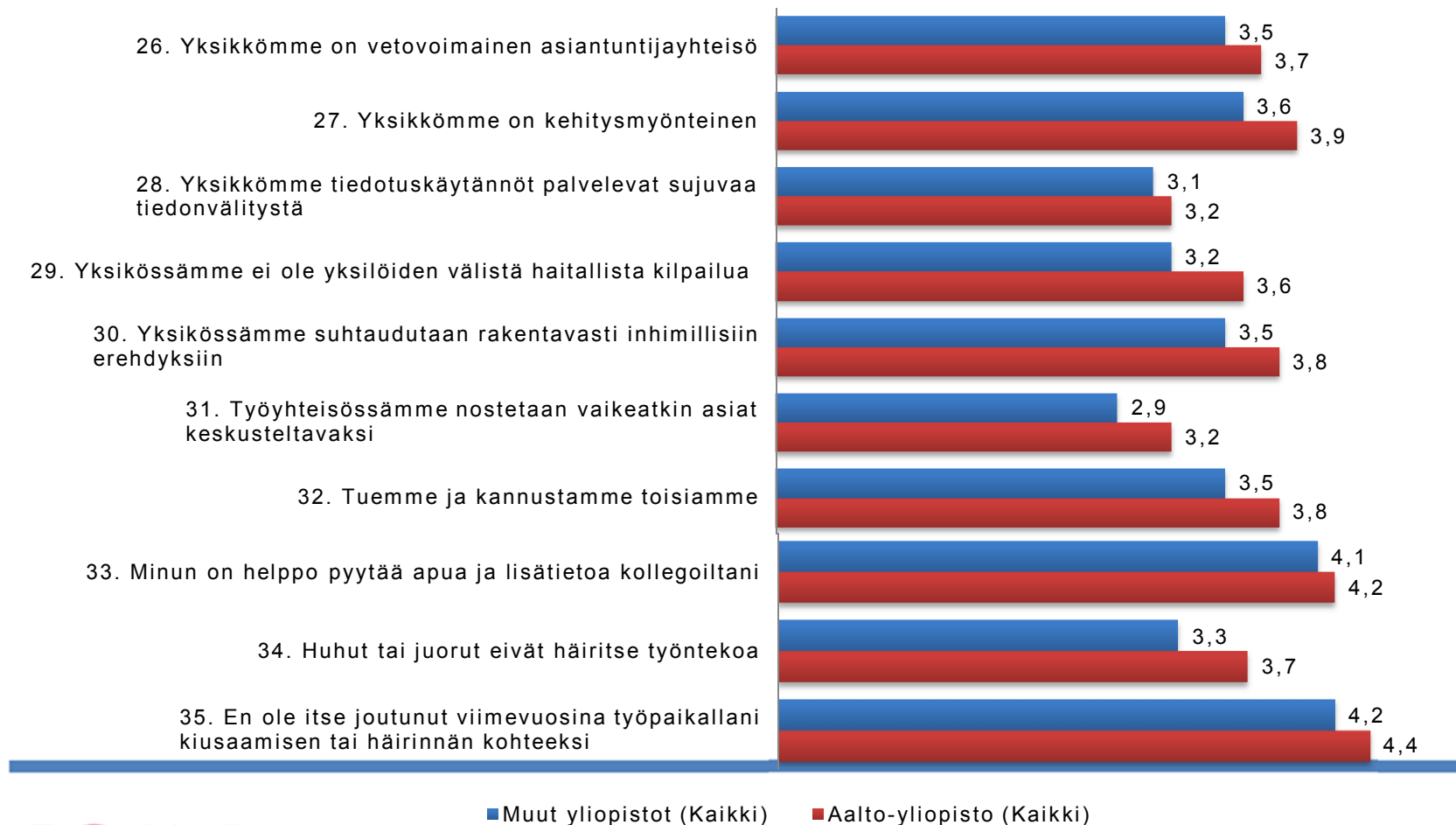


Kysymys 13. oli kyselyssä ainoastaan Aalto-yliopistolla.

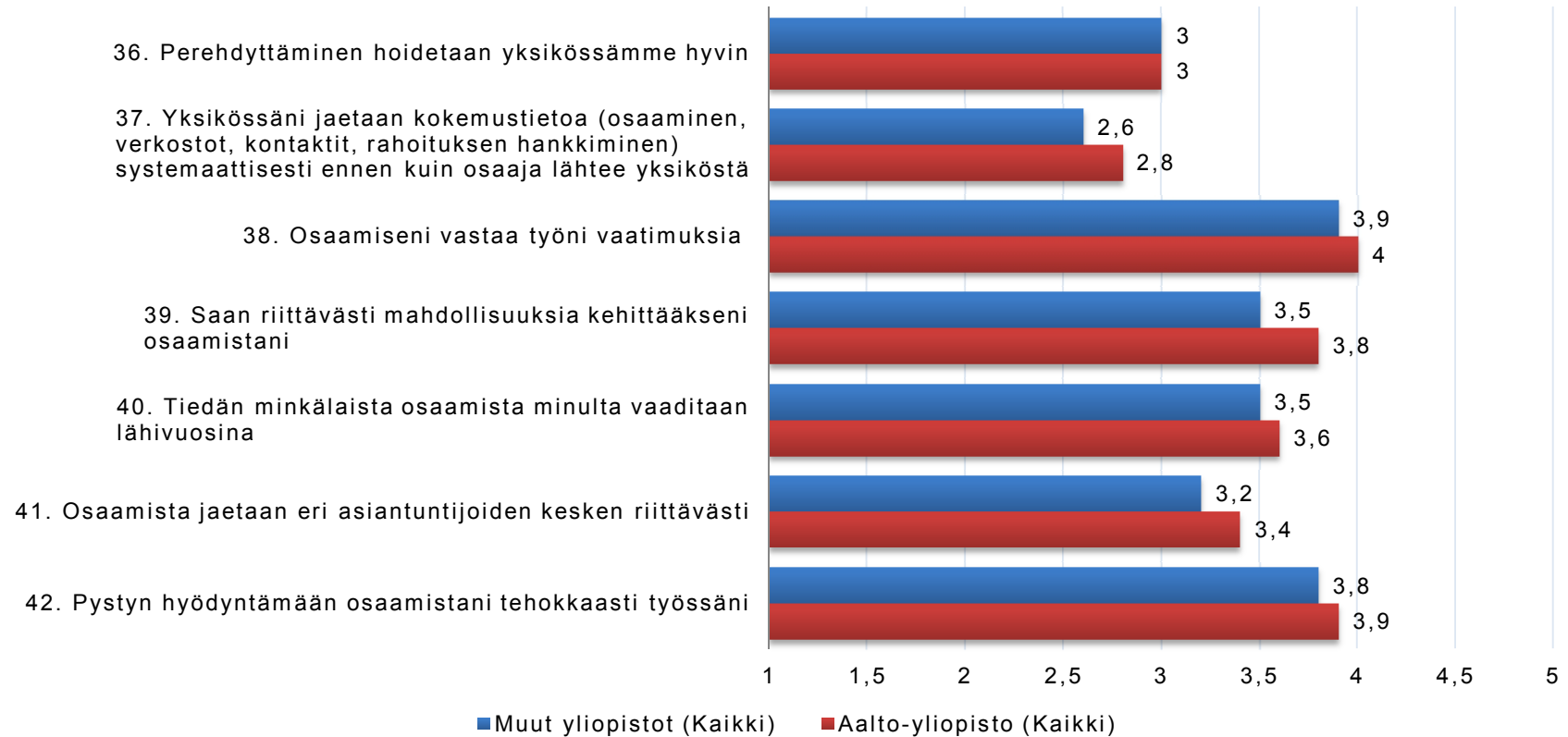
Johtaminen ja esimiestyö: väittämien keskiarvot **Aallossa** ja **muissa yliopistoissa**



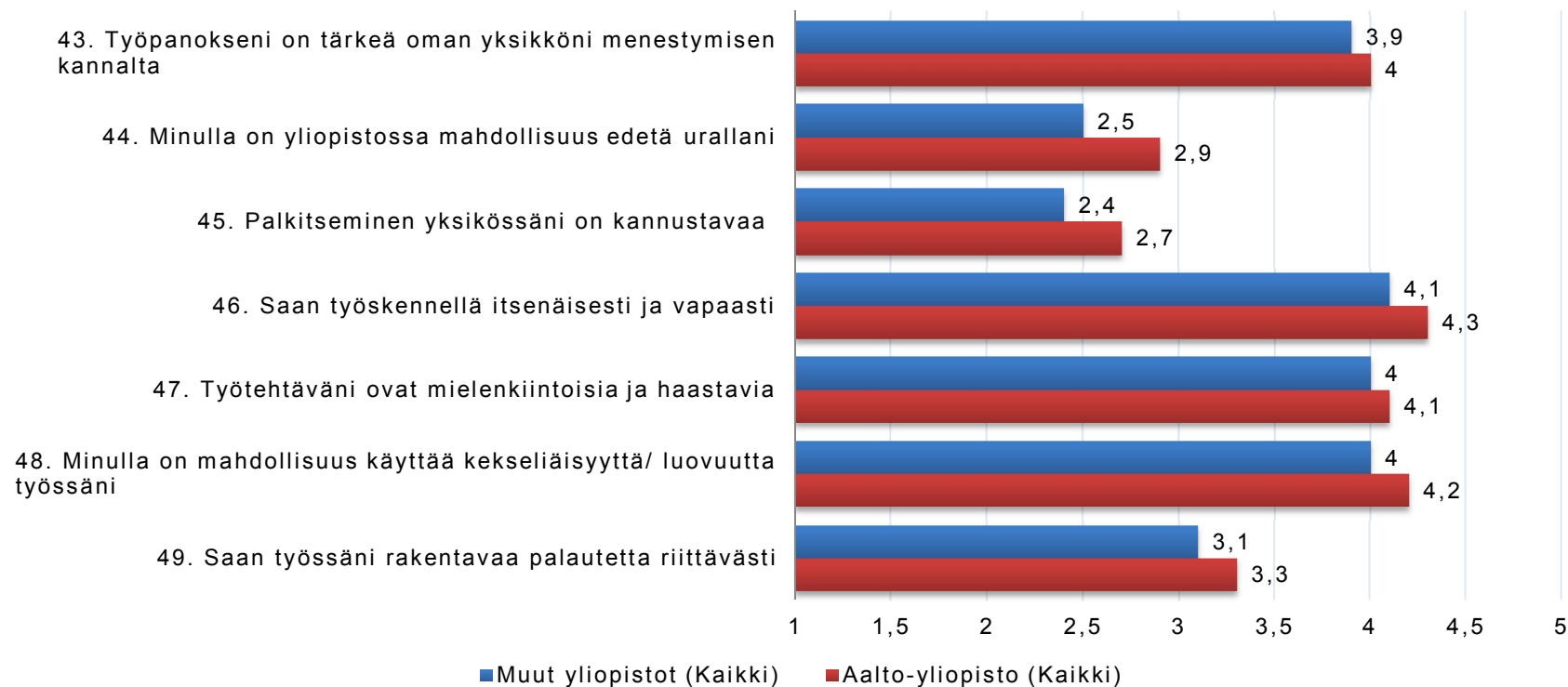
Työyhteisö ja yhteistyö: väittämien keskiarvot **Aallossa** ja **muissa yliopistoissa**



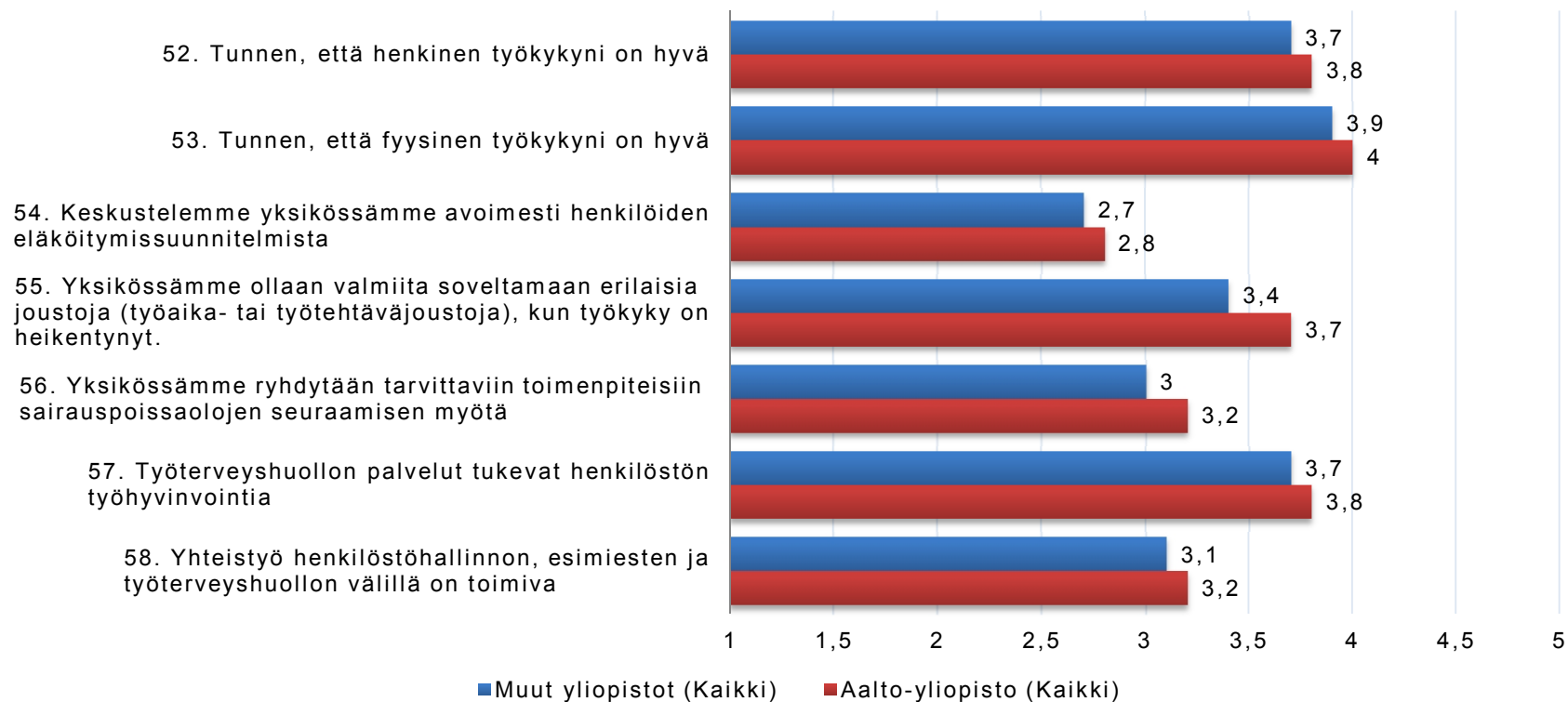
Osaaminen: väittämien keskiarvot **Aallossa** ja **muissa yliopistoissa**



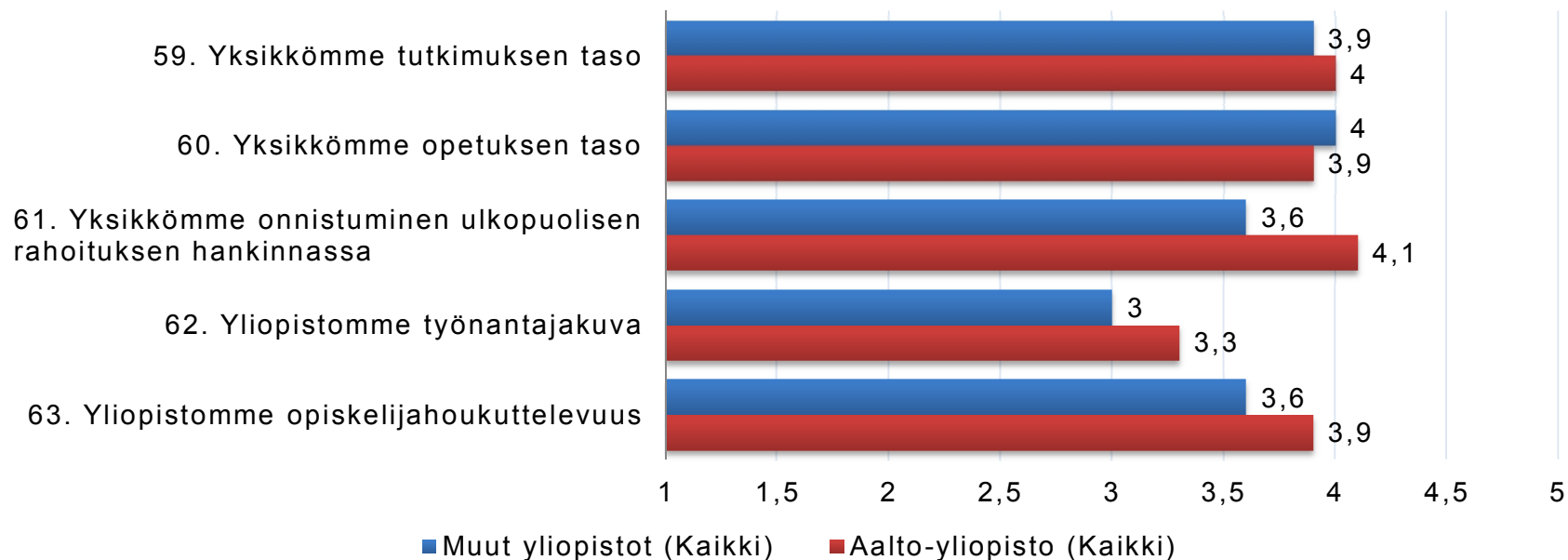
Motivaatio: väittämien keskiarvot **Aallossa** ja muissa yliopistoissa



Terveys ja elämäntilanne: väittämien keskiarvot **Aallossa** ja **muissa yliopistoissa**



Yliopiston julkinen kuva: väittämien keskiarvot **Aallossa** ja **muissa yliopistoissa**



Aallon *parhaimmat* keskiarvot yksittäisistä väittämistä

TOP 10		Aallon Ka	Muiden yliopistojen Ka
1	35. En ole itse joutunut viimevuosina työpaikallani kiusaamisen tai häirinnän kohteeksi	4,4	4,2
2	46. Saan työskennellä itsenäisesti ja vapaasti	4,3	4,1
3	48. Minulla on mahdollisuus käyttää kekseliäisyyttä/ luovuutta työssäni	4,2	4
4	20. Esimieheni luottaa minuun	4,2	4
5	33. Minun on helppo pyytää apua ja lisätietoa kollegoiltani	4,2	4,1
6	21. Uskallan olla eri mieltä esimieheni kanssa	4,2	4
7	15. Yksikössämme naisilla ja miehillä on samat mahdollisuudet edetä	4,1	3,7
8	47. Työtehtäväni ovat mielenkiintoisia ja haastavia	4,1	4
9	2. Työni on sopivan haastava	4,1	4
10	24. Kerron esimiehelleni yksikkömme tai työni kehittämiseen liittyvistä ideoistani	4,1	3,8

Aallon *heikoimmat* keskiarvot yksittäisistä väittämistä

TOP 10		Aallon Ka	Muiden yliopistojen Ka
1	12. Henkilöstö voi vaikuttaa yliopiston päätöksentekoon	2,3	2,2
2	11. Yliopisto toimii avoimesti päätöksenteossa ja sen valmistelussa	2,5	2,3
3	45. Palkitseminen yksikössäni on kannustavaa	2,7	2,4
4	37. Yksikössäni jaetaan kokemustietoa (osaaminen, verkostot, kontaktit, rahoituksen hankkiminen) systemaattisesti ennen kuin osaaja lähtee yksiköstä	2,8	2,6
5	54. Keskustelemme yksikössämme avoimesti henkilöiden eläköitymissuunnitelmista	2,8	2,7
6	44. Minulla on yliopistossa mahdollisuus edetä urallani	2,9	2,5
7	10. Yliopistomme strategia on selkeä ja ymmärrettävä	3	3
8	36. Perehdyttäminen hoidetaan yksikössämme hyvin	3	3
9	3. Minulla on riittävästi aikaa selviytyä työtehtävistäni työaikana	3,1	3
10	4. Voin keskittyä työhöni ilman liiallisia häiriöitä	3,1	3

Henkilöstökyselyn yhteenveto

Miten tästä eteenpäin

- Yksityiskohtaisempien sekä Aalto- että koulu- ja laitostasoisten tulosten purku alkaa elokuussa kunkin koulun oman aikataulun mukaisesti
- HR-koordinaattorit tukevat laitosten ja yksiköiden väkeä näissä purkutilaisuuksissa, joissa kerätään vielä mahdollista palautetta ja kehitysideoita lokakuuhun mennessä
- Jo meneillään olevia toimenpideohjelmaa jatketaan ja uusien suunnitelmien viimeistely ja toteutus aloitetaan syksyllä 2011 saadun palautteen pohjalta
- Seuraava kysely on suunniteltu toteutettavan vuonna 2012