



**Aalto-
universitetets**

***Sätt att
agera***



Aalto-universitetet

A portrait of Ilkka Niemelä, a middle-aged man with short brown hair, wearing a dark blue plaid suit jacket, a white shirt, and a blue and white striped tie. He is looking slightly to the right with a gentle smile. The background is blurred, showing what appears to be an outdoor setting with trees and a building.

Till läsaren

Vi aaltoiter har väldigt olika bakgrund, vilket är en stor rikedom. Då Handelshögskolan, Tekniska högskolan och Konstindustriella högskolan sammanslogs och Aalto-universitetet såg dagens ljus år 2010 var det inte bara en sammanslagning av vetenskap, konst, teknik och ekonomi utan samtidigt sammanslogs många väldigt olika verksamhetskulturer. De senaste åren har Aalto även internationaliserats i snabb takt.

Det dagliga arbetet underlättas om alla medlemmar i Aalto-samfundet följer samma rättvisa spelregler. Därför har man sammanställt verksamhetsprinciper för Aalto-universitetet och universitetets styrelse godkände Aaltos uppförandekod. Den grundar sig på Aaltos värderingar och skapar en gemensam verksamhetskultur. Verksamhetsprinciperna hjälper oss att skapa en ännu bättre verksamhetsmiljö, de stöder vårt rykte och bygger upp en bild av Aalto som en ansvarsfull och pålitlig aktör.

Våra verksamhetsprinciper berör alla medlemmar i Aalto-samfundet, såväl studerande, anställda, styrelsemedlemmar som de företag där Aalto äger en majoritetsandel. Aaltos samarbetspartner förväntas också följa motsvarande principer.

Jag önskar att alla aaltoiter bekantar sig med och förbinder sig till Aaltos uppförandekod som hjälper oss alla att göra de rätta valen. Dessa val är inte alltid självklara men jag utmanar aaltoiterna att tillsammans lära sig detta, att utveckla vår verksamhet och att konstruktivt diskutera även svårare ämnen.

Ilkka Niemelä

Innehåll

Introduktion	1
---------------------	---

Syfte	3
--------------	---

Tillämplighet	4
----------------------	---

Jämlikhet, opartiskhet och ömsesidig respekt	5
--	---

Aaltos sätt att agera	5
------------------------------	---

Alla bär ansvar för att lagen efterföljs	6
--	---

Främjandet av öppenhet och ansvar i kommunikationen	6
--	---

Åtagande om högkvalitativ utbildning och lärande	7
--	---

God vetenskaplig praxis utgör grunden för vår forskning	7
--	---

Delge forskningsresultat med respekt för andras immateriella rättigheter	7
---	---

Värna om Aaltos egendom	8
-------------------------	---

Respekt för integritetsskydd och informationssäkerheten	8
--	---

Vi förutsätter våra partner att följa motsvarande etiska principer	8
---	---

Erkänna, avslöja och undvika intressekonflikter	9
---	---

Nolltolerans för korruption och mutning	9
---	---

Upprätthålla en noggrann och pålitlig ekonomisk redovisning	10
--	----

Etik och integritet styr vår medelanskaffning	10
---	----

Sund och trygg arbets- och lärandemiljö	11
---	----

Främja hållbarhet i all vår verksamhet	11
--	----

Implementering av uppförandekoden vid Aalto	12
--	----

Syfte

Aalto-universitetet ("Aalto") är ett tvärvetenskapligt samfund av djärva tänkare. Vårt uppgift är att främja fri forskning och akademisk samt konstnärlig utbildning, tillhandahålla forskningsbaserad högre utbildning och utbilda studerande till att tjäna sina länder och mänskligheten. Aalto-samfundet samarbetar aktivt med samhället och med internationella vetenskapliga och konstnärliga samfund för att främja effekten av vår forskning och vår konstnärliga verksamhet i samhället.

Mångfalden av talanger och perspektiv på Aalto är en av våra största tillgångar. Samtidigt skapar denna mångfald ett behov av att verka med en gemensam kultur och etik som gör att vi kan förbli ett samfund med hög integritet och moral. Vår samhällskultur bygger på värden som styr våra val och handlingar.

Syftet med den här uppförandekoden är att skydda och bevara Aalto-samfundet genom att förtydliga vad dessa värderingar kräver gällande vårt sätt att arbeta. Det är en uppsättning standarder som Aalto-samfundet har åtagit sig att följa för att leva upp till värderingarna, upprätthålla Aalto som ett samfund med hög integritet och etik och säkerställa en hög internationell standard för forskning, utbildning och undervisning som överensstämmer med etiska principer och ansvarsfull forskning.

Aaltos uppförandekod sammanfattar principerna för ett rättvist förfarande och integritet som styr vår verksamhet och anger riktlinjer för typen av beteende som vi förväntar oss av varandra.



*“Våra värden är:
Passion för att utforska
Mod för att påverka och utmärka sig
Frihet att vara kreativ och kritisk
Ansvar för att acceptera,
värna om och inspirera
Integritet, öppenhet och jämlikhet”*

Tillämplighet

Aaltos uppförandekod är tillämplig på alla medlemmar i Aalto-samfundet oberoende av deras position eller roll i organisationen, inklusive anställda, styrelsemedlemmar och studerande samt arbetstagare och styrelseledamöter i dotterbolag där Aalto äger en majoritetsandel eller utövar en effektiv kontroll av enheten. Aalto förväntar sig också att dess leverantörer och övriga partner har en liknande uppförandekod.

A photograph of two women at what appears to be a conference or meeting. The woman on the left is partially visible, looking towards the right. The woman on the right is looking down at a tablet computer she is holding. Both are wearing lanyards with badges. The background is slightly blurred, showing other people and a modern interior setting.

“Aaltos uppförandekod är tillämplig på alla medlemmar i Aalto-samfundet oberoende av deras position eller roll i organisationen.”

Aaltos sätt att agera

Jämlikhet, opartiskhet och ömsesidig respekt

Vi anser att det är människorna som gör Aalto: de studerar för att kunna påverka, de bedriver forskning i världsklass, tillhandahåller en banbrytande utbildning, skapar trendsättande konst, skapar samarbete som förnyar samhället och möjliggör akademisk verksamhet genom att tillhandahålla stödtjänster i toppklass.

Varje medlem i Aalto-samfundet har rätt att bli behandlad med respekt oavsett kön, könsidentitet eller uttryck därav, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelser, åsikter, politiskt eller fackligt engagemang, familjeförhållanden, hälsa, handikapp, sexuell läggning eller andra personliga egenskaper.

Vårt åtagande gällande jämlikhet, opartiskhet och respekt för andra innebär även att vi uppträder på ett ansvarsfullt sätt och respekterar de övriga samfundsmedlemmarnas rättigheter att ta del av en trygg och trevlig universitetsmiljö som möjliggör en obegränsad utveckling i studier och arbete. Ingen form av trakasseri tolereras.

I vår inlärnings- och forskningsmiljö, inom ramarna för lagstiftningen, har lärare frihet att undervisa, forskare frihet att forska och studerande frihet att lära sig. I vår arbetsmiljö rekryteras och befordras arbetstagare uteslutande på basis av kvalifikationer och kompetens som krävs för arbetet som ska utföras. Alla i Aalto-samfundet uppmuntras till att utveckla och förbättra sina individuella färdigheter och kompetenser.



I verksamhet relaterad till lärande eller arbete på Aalto, eller till representation av Aalto, samtycker medlemmarna i Aalto-samfundet till att:

agera ärligt och med integritet

respektera andra oavsett bakgrund

främja öppen dialog och fritt utbyte av idéer

bygga upp ömsesidig tillit och

aktivt värna om tryggheten och välbefinnandet för sig själva och för andra.



“Vi följer tillämpliga lagar och förordningar samt den här Koden och övriga Aalto-regler och anvisningar i all vår verksamhet.”

Alla bär ansvar för att lagen efterföljs

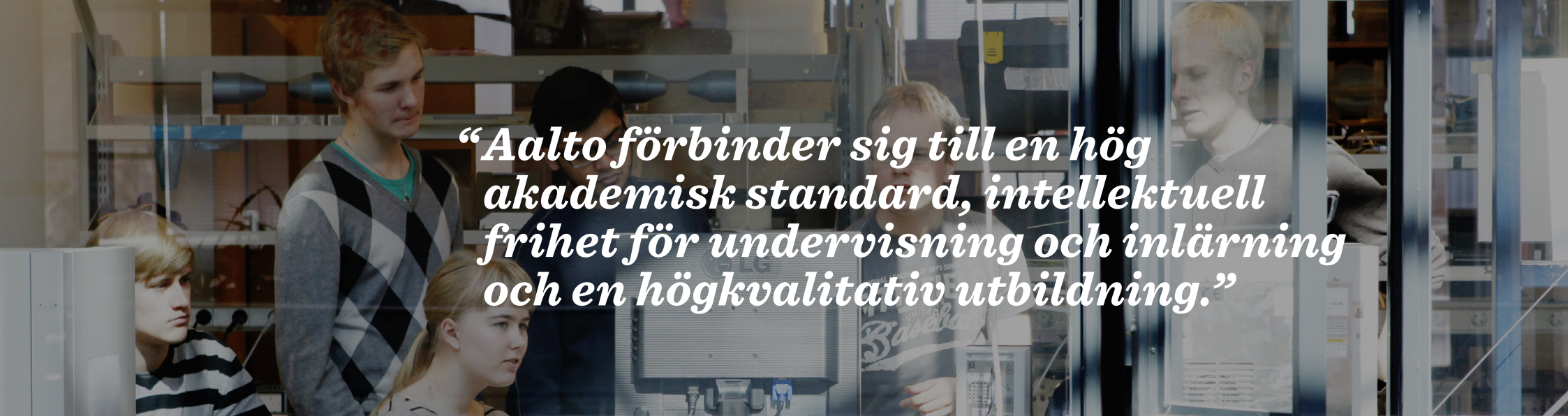
Såsom anges i våra värderingar styrs all vår verksamhet av integritet och därför följer vi tillämpliga lagar och förordningar samt den här Koden och övriga Aalto-regler och anvisningar i all vår verksamhet. Aalto erbjuder information och vägledning gällande tillämpliga lagar, regler och anvisningar åt medlemmarna i samfundet. Varje medlem i samfundet ansvarar för att lära sig och följa dessa lagar, regler och anvisningar samt eventuella specifika regler och anvisningar som är tillämpliga inom deras eget vetenskapsområde eller arbete.

Främjandet av öppenhet och ansvar i kommunikationen

Vi främjar öppenhet och öppen akademisk diskurs i vår inlärnings- och arbetsmiljö samt i interaktioner med våra partner, intressenter och media.

Våra värderingar uppmuntrar oss till att vara kritiska och kreativa. Vi har friheten att tänka självständigt och att ta initiativ eftersom det utgör hörnstenen för akademiskt tänkande och civilisationen i helhet. Vi erkänner och förstår att öppenhet och frihet går hand i hand med ansvar.

Som arbetstagare vid Aalto erkänner vi även vårt ansvar att på alla nivåer ge vägledning genom att föregå med gott exempel och att upprätthålla Aaltos utomordentliga rykte. Vi utövar en god och etisk bedömning i all offentlig kommunikation eller verksamhet (inklusive social media) med hänsyn till vår förpliktelse att vara lojala gentemot Aalto. Vi förstår vår plikt att vara tydliga med om vi agerar med personlig eller professionell kapacitet i all vår offentliga verksamhet.



*“Aalto förbinder sig till en hög akademisk standard, intellektuell frihet för undervisning och inlärnin-
g och en högkvalitativ utbildning.”*

Åtagande om högkvalitativ utbildning och lärande

Aalto strävar efter en kultur som uppmuntrar till kontinuerlig inlärnin-
g och kreativitet och där undervisningen är banbrytande och utmanar traditionella gränser. På Aalto tror vi på nyfikenhetens kraft och uppmuntrar våra studerande att utforska det okända samt att lära sig göra saker på ett helt nytt sätt.

Aalto förbinder sig till en hög akademisk standard, intellektuell frihet för undervisning och inlärnin-
g och högkvalitativ utbildning. Aalto och dess lärare behandlar studerande, både akademiskt och personligt, på ett rättvist sätt. I gengäld tar alla studerande ansvar för sin egen inlärnin-
g och utveckling och förbinder sig till att agera konsekvent enligt kraven i den här uppförandekoden samt övriga Aalto regler och anvisningar relaterade till utbildning och inlärnin-
g.

God vetenskaplig praxis utgör grunden för vår forskning

Forskning och innovation är grundläggande för vår framgång och utgör kärnan i vår strategi. Vår passion för utforskning av vetenskapliga genombrott och konstnärliga manifestationer medför också ett ansvar – inte bara gällande resultaten, utan också gällande forskningsverksamheten och den konstnärliga praxisen.

Efterlevnaden av den gemensamt överenskomna bästa praxisen för god vetenskaplig praxis är inte förhandlingsbar och utgör den huvudsakliga grunden för vår verksamhet.

Plagiat, förvanskning, fabricering eller förfalskning av data accepteras inte på Aalto. All forskning på Aalto måste genomföras i strikt enlighet med tillämpliga principer och förfaringssätt för god vetenskaplig praxis såsom beskrivs i «God vetenskaplig praxis och handläggning av misstankar om avvikelser från den i Finland» som Forskningsetiska delegationen publicerat.

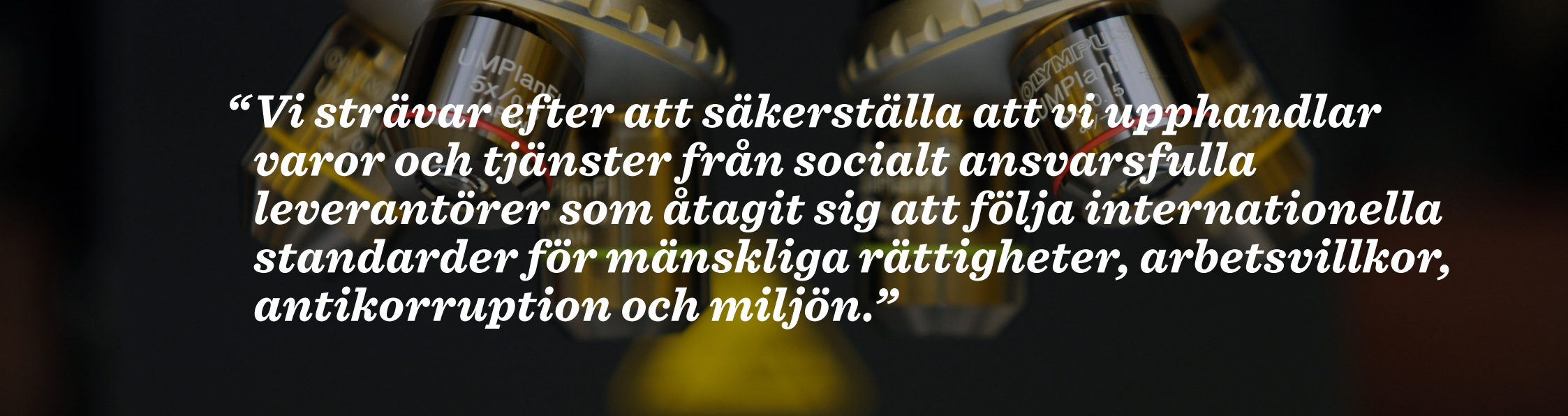
Vi erkänner även att ansvarsfull konstnärlig praxis involverar många av de element som god vetenskaplig praxis förvaltar.

Delge forskningsresultat med respekt för andras immateriella rättigheter

I vår vision ingår ett starkt åtagande om att skapa banbrytande upptäckter som är djupt integrerade med design och affärstänkande vilket möjliggör systemlösningar och påskyndar innovationen.

Vi strävar efter att generera och främja nya och innovativa idéer och koncept och våra medlemmar i samfundet uppmuntras att framhäva och främja innovationer. Vår policy är att publicera forskningsresultat och att främja användningen av innovationer och andra resultat av vårt arbete för att maximera vår samhällseliga inverkan. Samtidigt respekterar vi andras immateriella rättigheter och sekretessen för informationen de besitter.

Vi vidtar lämpliga åtgärder för att skydda de immateriella rättigheterna i enlighet med Aaltos regler och anvisningar. Våra forskares rättigheter till sina innovationer är skyddade i enlighet med tillämplig lagstiftning.



“Vi strävar efter att säkerställa att vi upphandlar varor och tjänster från socialt ansvarsfulla leverantörer som åtagit sig att följa internationella standarder för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och miljön.”

Värna om Aaltos egendom

Vi respekterar Aaltos egendom inklusive fysisk egendom, finansiella tillgångar, immateriella rättigheter och konfidentiell information.

Aaltos tillgångar är primärt avsedda för undervisning, inlärning, forskning och konstnärlig verksamhet samt för relaterade stödfunktioner. Användningen av tillgångarna för något annat ändamål omfattas av separata avtal eller instruktioner. Aaltos tillgångar måste skyddas på lämpligt sätt mot skador och oönskad användning eller otillåtet bortförande.

Respekt för integritetsskydd och informationssäkerheten

Informationssystem utgör en väsentlig del av vår verksamhet. Aaltos informationssäkerhetsregler är utformade för att skydda dessa system till förmån för alla användare.

Som användare upprätthåller vi datasäkerhet i all verksamhet då vi behandlar eller hanterar sekretessbelagd information och data oavsett format, lagringsmetod eller -plats.

Vi använder Aaltos informationstekniska resurser, system, nätverk och applikationer (såsom e-post) för Aaltos verksamhet, även om Aalto tillåter begränsad användning av system för privata ändamål.

Vi respekterar integritetsskydd och åtar oss att följa god hanteringspraxis för personuppgifter och dataskydd samt tillämplig lagstiftning.

All hantering av personuppgifter ska vara baserad på ett legitimt syfte och relevant för detta ändamål, det ska vara rättvist, korrekt, transparent och begränsad. Vi följer Aaltos principer, regler och anvisningar för informationssäkerhet och integritetsskydd.

Vi förutsätter våra partner att följa motsvarande etiska principer

Vår största plikt är att förstå och förutse samhällets behov. Vi vill vara en aktiv påverkare i samhället och bidra till välbefinnande och livskvalitet. Detta kräver nätverkande och ett omfattande samarbete.

Vi samarbetar med tredje parter i många av våra verksamheter – till exempel med andra universitet genom utbytesprogram och forskningsverksamhet, med affärspartner som stöder vår verksamhet eller samarbetar med oss på forskningsprogram eller med våra leverantörer.

Vi samarbetar med pålitliga partner som följer tillämpliga lagar och bedriver sin verksamhet i enlighet med principer som överensstämmer med den här uppförandekoden.

Vi strävar efter att säkerställa att vi upphandlar varor och tjänster från socialt ansvarsfulla leverantörer som åtagit sig att följa internationella standarder för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och miljön. Vi följer tillämpliga regler för offentlig upphandling och utför alla uppköp i enlighet med Aaltos inköpsförfaranden och anvisningar.



“Vi accepterar inte någon form av mutor och vi avstår från all verksamhet eller beteende som kan ge upphov till uppkomst eller misstanke om sådant beteende eller försök därav.”

Erkänna, avslöja och undvika intressekonflikter

Medlemmarna i vårt samfund uppmuntras att delta i många olika externa aktiviteter. Ibland kan dock en intressekonflikt uppstå då en arbetstagares personliga intressen eller en tredje parts intressen konkurrerar med Aaltos intressen. En intressekonflikt kan vara ekonomisk, icke-ekonomisk eller både och. Intressekonflikter kan uppstå från många olika källor – till exempel från externa professionella verksamheter eller från möjligheter att påverka Aaltos förhållande till tredje parter på sätt som skulle leda till personlig ekonomisk vinning, eller i situationer där beslut kan påverkas av relationer med personer eller enheter som är förmånstagare eller på annat sätt relaterade till dessa beslut.

I sådana situationer är vi alla förpliktigade att erkänna, avslöja och undvika ekonomiska och icke-ekonomiska intressekonflikter, upplevda eller faktiska, som kan äventyra eller strida mot vårt ansvar gentemot Aalto eller som kan försämra vår förmåga att objektivt verkställa våra skyldigheter och vårt ansvar gentemot Aalto.

Aaltos personal har även en särskild plikt att följa reglerna gällande jäv. En individ är jävig om hen har anknytning till ett ärende eller en part, eller till någon som påverkas av ett beslut, på ett sätt som kan äventyra hens opartiskhet i ärendet. Varje arbetstagare på Aalto ska säkerställa att hen inte är närvarande och inte deltar i behandlingen av ärenden då hen är jävig.

Alla har skyldighet att följa Aaltos principer och riktlinjer för rapportering och granskning av faktiska och potentiella intressekonflikter samt jävighet och detta inkluderar ansvaret att noggrant avslöja all relevant information till Aaltos externa yrkesverksamhetsregister och relaterat partnerregister.

Nolltolerans för korruption och mutning

Alla våra relationer med externa intressenter måste återspegla vårt åtagande att utföra all verksamhet med integritet och främja en rättvis och ärlig praxis. Vi accepterar inte någon form av mutor och vi avstår från all verksamhet eller beteende som kan ge upphov till uppkomst eller misstanke om sådant beteende eller försök därav.

Att erbjuda eller acceptera gästfrihet skall ske sparsamt och alltid legitimt och proportionerligt med avseende på Aaltos verksamhet och enligt Aaltos tillämpliga regler och anvisningar.



“Vi säkerställer att varje transaktion är korrekt godkänd samt sanningsenligt och korrekt registrerad utan dröjsmål.”

Upprätthålla en noggrann och pålitlig ekonomisk redovisning

Vi upprätthåller en ekonomisk redovisning som är korrekt och pålitlig samt upprättad i enlighet med tillämpliga lagar, regler och standarder. Vi följer budgetförordningen och övriga kompletterande finansprinciper och riktlinjer och säkerställer att varje transaktion är korrekt godkänd samt sanningsenligt och korrekt registrerad utan dröjsmål. Externa och interna revisorer övervakar regelbundet vår verksamhet.

Etik och integritet styr vår medelanskaffning

Aalto accepterar donationer som bidrar till att uppfylla dess syfte.

Våra medelanskaffningsprinciper baseras på respekt för värdigheten av donatorns vilja, etik och integritet

och vi förbinder oss till the Statement of Ethical Principles in Fundraising of Association of Fundraising Professionals (AFP) och Ansvarsfullt Donerande rf (Ando). Aalto drar en tydlig gräns mellan kostnadsfria donationer och ersättningsbart samarbete i all sin verksamhet.



“Vi åtar oss att genomföra vår verksamhet på ett hållbart sätt och vi främjar hållbarhet i undervisningen, forskningsinnehållet och -resultaten samt i forskningsprocesserna och -praxisen.”

Sund och trygg arbets- och lärandemiljö

Vi åtar oss att tillhandahålla sunda och trygga arbets- och inlärningsförhållanden. Aalto följer all tillämplig lagstiftning och alla förordningar och tillhandahåller information och skolning i hälso- och säkerhetsfrågor.

Medlemmarna i Aalto-samfundet måste följa hälso- och säkerhetspraxisen.

Vår passion för utforskningen av vetenskapliga genombrott kan leda oss till att arbeta med okända material och arbetsmetoder och därför ligger det på varje individs ansvar att identifiera eventuella faror och vidta nödvändiga förmildrande åtgärder.

Främja hållbarhet i all vår verksamhet

Hållbarhet är en integrerad del i all verksamhet på Aalto. Hållbarhet gäller i alla dess dimensioner: ekologisk, social, ekonomisk och kulturell.

Vi åtar oss att genomföra vår verksamhet på ett hållbart sätt och vi främjar hållbarhet i undervisningen, forskningsinnehållet och -resultaten samt i forskningsprocesserna och -praxisen.

Den konstnärliga verksamheten vid Aalto är även starkt kopplad till ansvar och samhällelig effekt.

Vi driver och utvecklar vårt campus i enlighet med principerna för hållbar utveckling. Vi arbetar aktivt med att utveckla energieffektiviteten i vår befintliga fastighetsportfölj och att minska energiförbrukningen. Vi strävar efter att minimera eventuella negativa effekter på miljön till följd av vår verksamhet.

Implementering av uppförandekoden vid Aalto

Den här uppförandekoden har skapats och existerar till förmån för hela Aalto-samfundet. Den existerar vid sidan av de specifika reglerna, procedurer och anvisningar som Aalto och samtliga av dess skolor antagit och är inte avsedda att begränsa dem.

Det ligger på varje Aalto-jämskapets medlems ansvar att agera i enlighet med den här uppförandekoden och att rapportera misstankar om lagöverträdelser, oetisk verksamhet eller bristande överensstämmelse med uppförandekoden till närmaste handledare eller till Aaltos chefsjurist. Ledningen, lärare och handledare har en särskild plikt att följa uppförandekoden, uppmuntra sina underordnade, professorer och studerande att göra så och att identifiera och rapportera misstankar om brott.

Rapportering om faktiska eller eventuella överträdelser av uppförandekoden leder inte till negativa konsekvenser.

Uppförandekoden verkställs och konfliktsituationer och anklagelser om missförhållanden hanteras i enlighet med fastställd procedur, först och främst av parterna som är direkt involverade och sedan, om nödvändigt, genom utredning med stöd av behörig personal under övervakning av Aaltos chefsjurist.

Om det fastställs att en överträdelse har inträffat kan korrigerande och disciplinära åtgärder vidtas mot alla personer som var involverade i överträdelsen eller som tillät den ske eller kvarstå på grund av att inte utöva rimlig noggrannhet. Disciplinära åtgärder fastställs från fall till fall i enlighet med tillämpliga lagar och regler.



“Det ligger på varje Aalto-jämskapets medlems ansvar att agera i enlighet med denna kod och att rapportera misstankar om lagöverträdelser.”

Rapportering om faktiska eller eventuella överträdelser leder inte till negativa konsekvenser.”

#madeinaalto



Aalto-universitetet