

Torstaina 18.5.2017

Viekö itseohjautuvuus luovaan uusiutumiskykyyn vai pelkkään kaaokseen ja sekoiluun?

Kirjan julkistamistilaisuus ke 31.5. klo 15–18 FutuCafessa

Frank Martela ja Karoliina Jarenko kokosivat 21 kirjoittajan näkemykset itseohjautuvuuden käytännöstä ja teoriasta yksiin kansiin.

Itseohjautuvuus – Miten organisoitua tulevaisuudessa? -kirja kysyy, mitä tehdä, kun jäykän hierarkkisten organisaatioiden ketteryys ei riitä nopeasti muuttuvissa toimintaympäristöissä.

”Vaikka itseohjautuvuus on vahvasti pinnalla keskusteluissa, silti oli kansainvälisestikin vaikea löytää hyvää yhteenvetoa siitä, mistä lopulta on kyse”, kirjan toimittaneet Frank Martela ja Karoliina Jarenko sanovat.

”Niinpä me kaksi mietimme, ketkä olisivat Suomen johtavimmat itseohjautuvuuden asiantuntijat. Saimme mukaan toivomamme alan huiput niin akatemiasta kuin liike-elämästäkin, ja tuloksena on monipuolinen katsaus sekä itseohjautuvuuden teoriaan että sen käytäntöön.”

Kaaosta ja anarkiaa?

Itseohjautuvuus tarkoittaa työntekijöiden vahvaa autonomiaa ja mahdollisuutta lupia kyselemättä tehdä fiksua päätöksiä ilman turhia hierarkioita. Mutta se ei ole anarkiaa tai säännöttömyyttä, vaan omanlaisensa tapa organisoitua.

”Sääntöjä ja rakenteita siis on, mutta ne ovat luonteeltaan erilaiset ja korostavat esimerkiksi informaation jakamista, päätöksentekoon liittyviä peukalosääntöjä ja jokaisen työntekijän henkilökohtaista vastuunottoa”, kirjoittajat korostavat.

”Kontrollijärjestelmien hiomisen sijasta keskeistä on löytää keinot vahvistaa ihmisten sitoutumista. Kun kontrollikeinot ovat vähissä, on samaan suuntaan meneminen varmistettava tekemällä kaikkensa, jotta ihmisillä olisi aito halu edetä yhdessä. Kirkas yhteinen suunta ja ihmisten sisäinen motivaatio korvaavat siis käyttämisen ja kontrolloinnin.”

Häkellyttäviä tuloksia

Tulokset voivat olla häkellyttävän hyviä niin työntekijöiden hyvinvoinnin kuin yrityksen tuloksenteokyvynkin kannalta, kuten kirjassa esitellyt kansainväliset ja kotimaiset esimerkkiyritykset W.L. Goresta ja Buurtzorgista Futuriceen, Reaktoriin ja Vincitiin osoittavat.

Kirja kokoaa 21 asiantuntijan näkemykset 13 artikkeliin, jotka antavat myös selkeitä malleja itseohjautuvuuden edistämiseen. Asiantuntijoiden joukossa on niin aihealueeseen perehtyneitä professoreita kuin myös itseohjautuvia yrityksiä luotsaavia toimitusjohtajia. Kirjan luettuasi ymmärrät, mitä itseohjautuvuus on, miksi käynnissä oleva työn murros tekee siitä

keskeisen menestystekijän eri toimialoilla ja mitä voit tehdä vahvistaaksesi itseohjautuvuutta omassa organisaatiossasi.

Tervetuloa julkistamistilaisuuteen

Paikka: Futucafe, Annankatu 34 B, 8. krs (Urho Kekkosen katu)

Aika: ke 31.5.2017 klo 15–18.

Julkistamistilaisuudessa keskustellaan itseohjautumista tukevan organisaation käytännöistä ja johtamisesta ja pohditaan ratkaisuja niihin haasteisiin, joita matkaan kohti itseohjautuvampaa kulttuuria kuuluu. Tilaisuuden isännöivät Frank Martela ja Karoliina Jarenko. Case-esimerkkeinä kuullaan Futuricea, Reaktoria ja Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystyövirasto. Mukana keskustelussa on muitakin kirjan kirjoittajia.

Kirjoittajat

Kirjan ideointi ja toimitus:

Frank Martela, FT, tutkijatohtori, Helsingin yliopisto, valmentaja, Filosofian Akatemia Oy

Karoliina Jarenko, VTM, toimitusjohtaja, johdon konsultti ja yritysvalmentaja, Filosofian Akatemia Oy

Muut kirjoittajat lukujen järjestyksessä:

Sami Paju, BBA, KTM, organisaatioiden muotoilija, Filosofian Akatemia Oy
Perttu Salovaara, FT, dosentti, New York University, organisaatiokonsultti, johtajuusfilosofi

Tuukka Kostamo, DI, tutkija, Aalto-yliopisto, valmentaja, Filosofian Akatemia Oy

Esko Kilpi, tutkija, kouluttaja ja liikkeenjohdon neuvonantaja

Markku Wilenius, professori, Tulevaisuuden tutkimuskeskus, Turun yliopisto

Sofi Kurki, projektipäällikkö, Tulevaisuuden tutkimuskeskus, Turun yliopisto

Tuomas Syrjänen, toimitusjohtaja, Futurice

Arttu Tolonen, kirjoittaja, toimittaja, Futurice

Kati Järvi, TkT, konsultti, Talent Vectia Oy

Liisa Välikangas, professori, Aalto-yliopisto, Hanken

Frank den Hond, johtamisen ja organisaatioiden professori, Hanken, VU University Amsterdam

Panu Liira, Director, Digital Transformations, Reaktor

Mikael Kopteff, Director, Technology & Growth, Reaktor

Mari Elomäki, Content Specialist, Reaktor

Jani Hellström, Communications Specialist, Reaktor

Leenamajja Ojala, TkT, dosentti, yliopettaja, konsultti ja yliopiston kunniatohtori (UK)

Tiina Mäki, FT, TtL, EMBA, hallinto- ja tukipalvelujen johtaja, Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystyövirasto.

Mikko Kuitunen, perustaja ja maskotti, Vincit

Johanna Pystynen, henkilöstöjohtaja, Vincit

Lisätietoa ja haastattelupyynnöt:

Frank Martela, frank.martela@gmail.com, puh. 050 570 7916

Karoliina Jarenko, karoliina.jarenko@filosofianakatemia.fi,
puh. 050 575 8487

Kustannustoimittaja Liisa Poikolainen, liisa.poikolainen@almamedia.fi,
puh. 040 342 4767

Arvostelukappalepyynnöt: suvi.aalto@almamedia.fi

Itseohjautuvuus – Miten organisoitua tulevaisuudessa

ISBN 978-952-14-3039-8, sidottu kovakantinen

ISBN 978-952-14-3040-4, sähkökirja

366 s., 49 €

Alma Talent Pro