



Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja inklusiivisuus (EDI) Aalto-yliopistossa

Ida Salin, Monimuotoisuusasiantuntija, Aalto-yliopisto
Ronja Mäkinen, kansainvälisten asioiden ja
yhdenvertaisuuden asiantuntija, AYY

Yhteisön monimuotoisuus on vahvuutemme, ja yhdessä saamme aikaan enemmän

Arvot

Rohkeus

Vastuullisuus

Yhteistyö

Eettiset periaatteet: Vastuumme ihmisistä

Yhdenvertaisuus ja puolueettomuus

Kohtelemme toisiamme yhdenvertaisesti ja puolueettomasti.

Vastuullinen käyttäytyminen

Emme hyväksy epäasiallista käytöstä, kiusaamista emmekä häirintää.

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Välitämme omasta ja muiden terveydestä, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista.

**DIVERSITY /
MONI-
MUOTOISUUS**

Monimuotoisuus viittaa kaikkiin niihin näkyviin tai ei-näkyviin ominaisuuksiin, jotka tekevät meistä keskenämme erilaisia.

(Esimerkiksi ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet, terveyden - tilan, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen ja muut henkilöön liittyvät ominaisuudet)

**EQUALITY /
EQUITY /
YHDEN-
VERTAISUUS**

Yhdenvertaisuus viittaa tavoitteeseemme tarjota kaikille syrjimätön, yhdenvertainen ja saavutettava toimintaympäristö, jossa kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet ja kaikkia kohdellaan oikeudenmukaisesti.

**INCLUSION /
INKLUSIIVISUUS**

Inklusiivisuus viittaa ympäristöön, jossa kaikki yhteisön jäsenet tuntevat, että he ovat tervetulleita ja heitä kohdellaan kannustavasti ja arvostavasti, jossa ihmiset voivat osallistua täysipainoisesti ja kokea kuuluvansa joukkoon.

Turvallisemman tilan periaatteet

Kunnioittaminen ja ystävällisyys muita kohtaan

- Kohtaa muut avoimin mielin.
- Edistä jokaisen osallistumista yhteisön kohtaamisissa.
- Ole tietoinen oletuksista ja yleistyksistä.

Tilan antaminen ja uusien näkökulmien oppiminen

- Pysy avoimena uusille näkökulmille.
- Kannusta avoimeen keskusteluun.
- Suhtaudu virheisiin ymmärtäväisesti.

Rohkeus puuttua asioihin ja ylläpitää hyvinvointia

- Jos huomaat epäasiallista käytöstä, älä epäröi toimia.
- Pyydä tukea, apua on saatavilla.



Häirintäyhdyshenkilöt

- Yliopistolla on juridinen velvollisuus taata turvallinen oppimisympäristö, myös psyykkisesti
- Yliopiston aulapalvelut ja AaltoAPUA numero auttavat häirintätilanteissa kampuksella



Mikäli Aalto-yliopiston henkilökunta liittyy tilanteeseen:
Aallon häirintäyhdyshenkilöt: Anne Petroff and Mikko Raskinen
inappropriateconduct@aalto.fi

Häirintäyhdyshenkilöt

Yhteyshenkilöt tilanteissa jossa koetaan

- häirintää
- syrjintää
- kiusaamista
- epäasiallista käytöstä

Ronja Mäkinen & Lauri Jurvanen equity@ayy.fi

Myös killallasi/ainejärjestölläsi saattaa olla häirintäyhdyshenkilöitä

Akateemisessa epäasiallisessa kohtelussa AYY:n koulutuspoliittinen asiantuntija voi auttaa



Häirintäyhdyshenkilöt



Voimme

- kuunnella puolueettomasti
- tarpeen mukaan ohjata sopivimpiin palveluihin
- miettiä yhdessä mahdollisia ratkaisuja tilanteeseen
- auttaa epäasiallisen käytöksen tunnistamisessa kun et ole varma tilanteesta

Emme voi

- päättää, oliko joku väärässä tai oikeassa tai edustaa ketään konfliktitilanteessa
- rangaista tai määrätä sanktioita
- vaatia tai analysoida todisteita
- kertoa muille keskustelujemme sisällöistä (ilman lupaasi)

Tehdään Aallosta yhdessä
maailman paras kampus!



Yhdenvertainen ja
häirinnästä vapaa
kampus on
kaikkien meidän
vastuulla