

Ovatko vastuullisuuden tutkijat vastuullisia omasta tutkimuksestaan?

- **Esityksen rakenne:**

- McKinsey & Company (2023) “Diversity matters even more: the case of holistic impact”.
 - Tulosten esittely
 - Tutkimuksen kriittinen arviointi (Green & Hand, 2021; Edmans, 2024)
- Miksi tutkijoiden vastuullisuus on tärkeää?

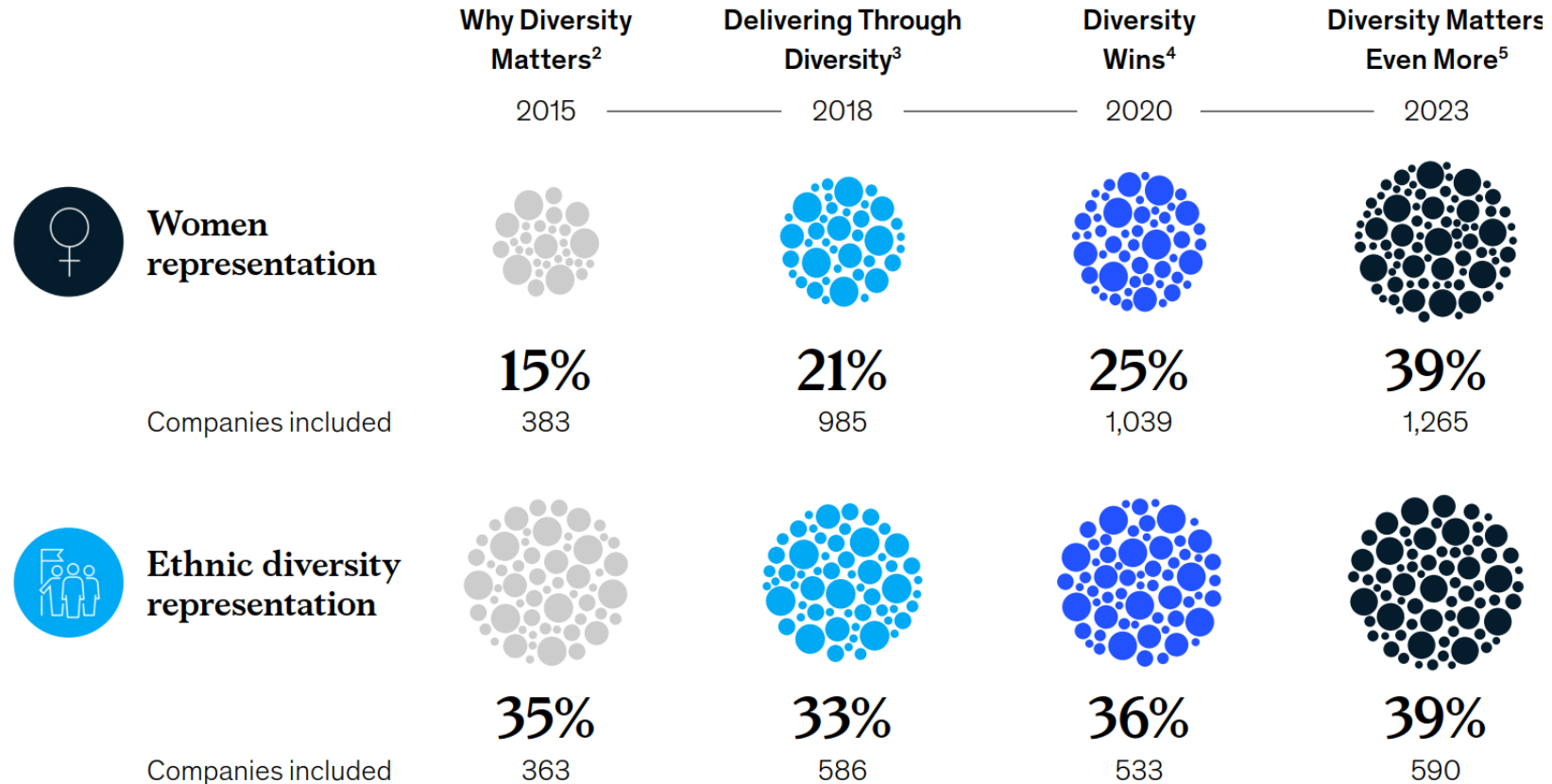
McKinsey & Company (2023) “Diversity matters even more: the case of holistic impact”

- **Jatkumoa aiemmille kolmelle tutkimukselle aiheesta**
 - Diversity Matters (2015)
 - Delivering Through Diversity (2018)
 - Diversity Wins (2020)
- **Kuinka tehty?**
 - Mikä on johtoryhmän diversiteetin ja yrityksen taloudellisen menestyksen välinen yhteys?
 - Kuinka diversiteetti vaikuttaa työvoimaan ja ympäristöön?
 - 1.265 yritystä 23 maasta

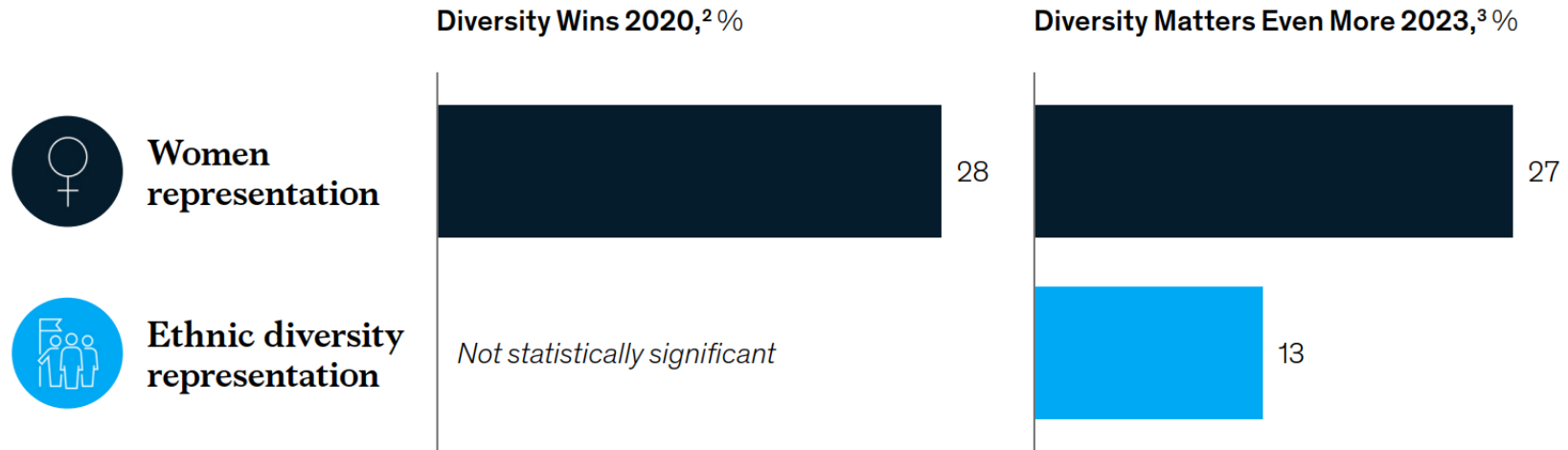
Keskeiset tulokset

- Sukupuolten ja etninen monimuotoisuus yritysten johtoryhmissä lisäävät todennäköisyyttä taloudelliseen menestykseen.
- Sukupuolten ja etninen monimuotoisuus yritysten hallituksissa lisäävät todennäköisyyttä taloudelliseen menestykseen.
- Sukupuolinen ja etninen monimuotoisuus on lisääntynyt sekä yritysten johtoryhmissä että hallituksissa.
- Kehittyneet taloudet kulkevat monimuotoisuuden kärjessä.

Difference in likelihood of outperformance of 1st vs 4th quartile¹



The relationship between ethnic diversity and financial outperformance on boards is now statistically significant for both gender and ethnicity.¹



Tutkimuksen päätelmät kannustavat monimuotoisuuteen

- **Commit to a systematic, purpose-led approach to benefit all stakeholders.**
- **Embed your DEI strategy in company-wide business initiatives while tailoring to local context.**
- **Prioritize belonging and inclusive practices to unlock performance.**
- **Embolden and activate champions and allies by providing adequate resources and support.**
- **Act on feedback, including dissenting voices.**

MUTTA MUTTA...

Miksi tulokset eivät ole uskottavia vaikka päätelmät ovat hyviä?

- Vuoden 2022 monimuotoisuutta on verrattu vuosien 2017-2021 taloudelliseen menestykseen.
- Monimuotoisuus korkeimmillaan, kun kaikkia on yhtä paljon.
- Taloudellista menestystä on mitattu vain liikevoittoprosentilla, muut mittarit on jätetty pois uusimmasta raportista (myyntikate, käyttökate, ROE ja ROA) samoin kuin osaketuotto!
- Valikoiva tulosten esittely raportin eri vaiheissa (ylä- ja alakvartiilien vertailu vs. regressioanalyysi).
- Korrelaation ei ole kausaliteetti: Puutteellinen kontrollimuuttujien käyttö, käänteinen kausaliteetti

Miksi ja mitä tästä seuraa?

- **Tärkeintä on saada oikeat tulokset**
 - Parantaa mahdollisuuksia lisätä myyntiä
 - Sopii yhteiskunnalliseen keskusteluun
- **Vie uskottavuutta muilta alan tutkijoilta**
 - McKinsey & Company on erittäin arvostettu ja arvovaltainen taho, toistanut samat virheet kuin aiemmissa selvityksissä ja vielä pahemmin!
 - Altistaa epäilyksen valoon myös korkeatasoiset tutkimukset, jotka ovat päätyneet vastaaviin tuloksiin.

Mahdollisuuksia varmistua vastuullisuudesta

- **Tutkimus julkaistu korkeatasoisessa tieteellisessä lehdessä.**
- **Tutkimus on läpinäkyvästi raportoitu**
 - Aineisto muiden käytettävissä
 - Empiirisen analyysin koodi muiden käytettävissä
 - Tutkimuksen muut voivat replikoida
- **Tulokset eivät ole eikä tule ollakaan aina etukäteen selviä ja vielä vähemmän jälkikäteen!**



Vielä yksi merkittävä näkemys!

Mikäli jokaisella yrityksellä olisi paras mahdollinen johtoryhmä ja hallitus, johon sillä olisi varaa,

- tilanne olisi tasapainossa
- johtoryhmän ja hallituksen rakenteella ei olisi vaikutusta taloudelliseen menetykseen
- **Mutta siitä huolimatta johtoryhmän ja hallituksen rakenteella olisi merkitystä!**