



Aalto-yliopisto
Kauppakorkeakoulu

Better Business – Better Society -seminaarisarja

Tervetuloa!

<https://presemo.aalto.fi/bbbs2303>

#bettersociety
#aaltobiz

Kauppiksen kuulumiset

- Opetus (vihdoin) ilman covid-rajoituksia
- Työskentely hybridimuodossa
- Kauppi 110 lahjoittajien kiitostilaisuus 2.4., promootio 13.5.
- Vahva kysyntä opiskelijavaihdoille vuodelle 2022-2023
- Tukea ukrainalaisopiskelijoille



Aalto-yliopisto
Kauppakorkeakoulu

Elinvoimaetu: Missiona kestävän kasvun edelläkävijyys

Mikko Kosonen KTT, Aalto-yliopiston hallituksen puheenjohtaja

Timo Santalainen KTT, VTL, toimitusjohtaja Stratnet, dosentti

Kestävän kasvun imperatiivi

Ekologisesti, sosiaalisesti/kulttuurillisesti ja taloudellisesti kestävä kasvun haasteet

- Pitkäjänteisyys: hyperkilpailun paine ja populismi
- Mittaaminen: eriaikaisuus ja vaikea todennettavuus
- Riskinotto ja rahoitus: valtion keskeinen rooli TKI-rahoituksessa
- Yhteistyö: siilorakenteet ja osaoptimointi

Snowdenin Cynefin-viitekehys



D. Snowden, 2007

-> Olemmeko jääneet teollisen aikakauden ajattelu- ja toimintamallien vangeiksi?

Strategisen johtamisen avartuvat horisontit

Strategista voimaa suunnittelujärjestelmien ulkopuolelta

- Sopeutuvat ja muokkaavat strategiat
- Mission ja arvojen keskeinen rooli
- Verkostojen ja ekosysteemien kasvava merkitys
- Avoin strategiointi, molempikäisyys ja strateginen ketteryys mahdollistajina

Kohti kestäväää kasvua ja yhteistä arvonluontia

- Valtio mahdollistajana ja strategisena kumppanina
- Osaamiskeskittymät läpimurtoinnovaatioiden perustana

Julkinen sektori uudistuu ja uudistaa?

- Vanhakantainen valtion johtamisjärjestelmä muutoksen kourissa...
- Kansalaiset ja kaupungit muutoksen moottorina



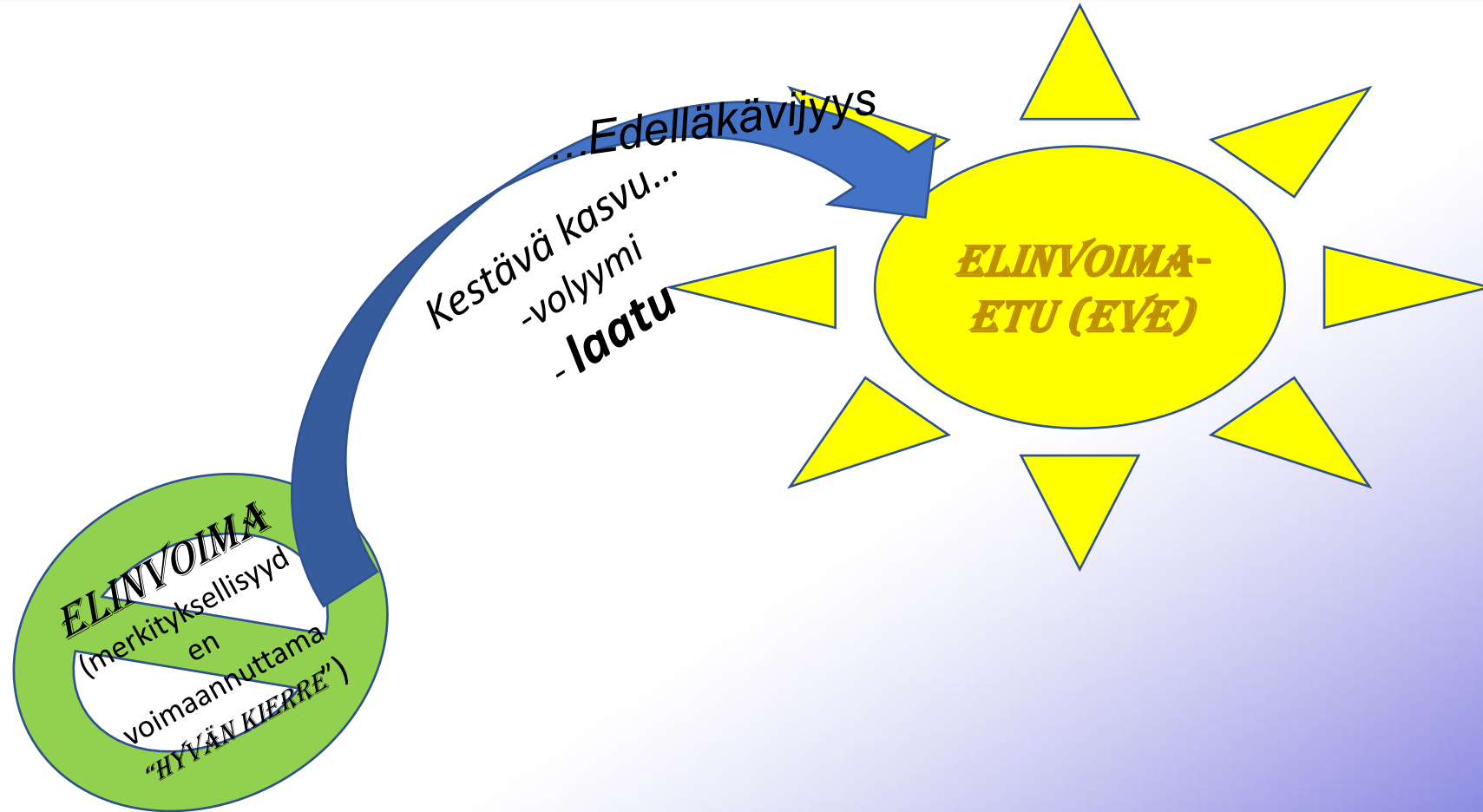
Elinvoimaedusta uusi missio?

- Olemmeko jääneet teollisen aikakauden käsitteiden ja kielen vangeiksi?
- Riittääkö hyvinvointiyhteiskunnan turvaaminen tavoitteeksemme?

*ELINVOIMAEU-
KESTÄVÄN KASVUN AJURI*



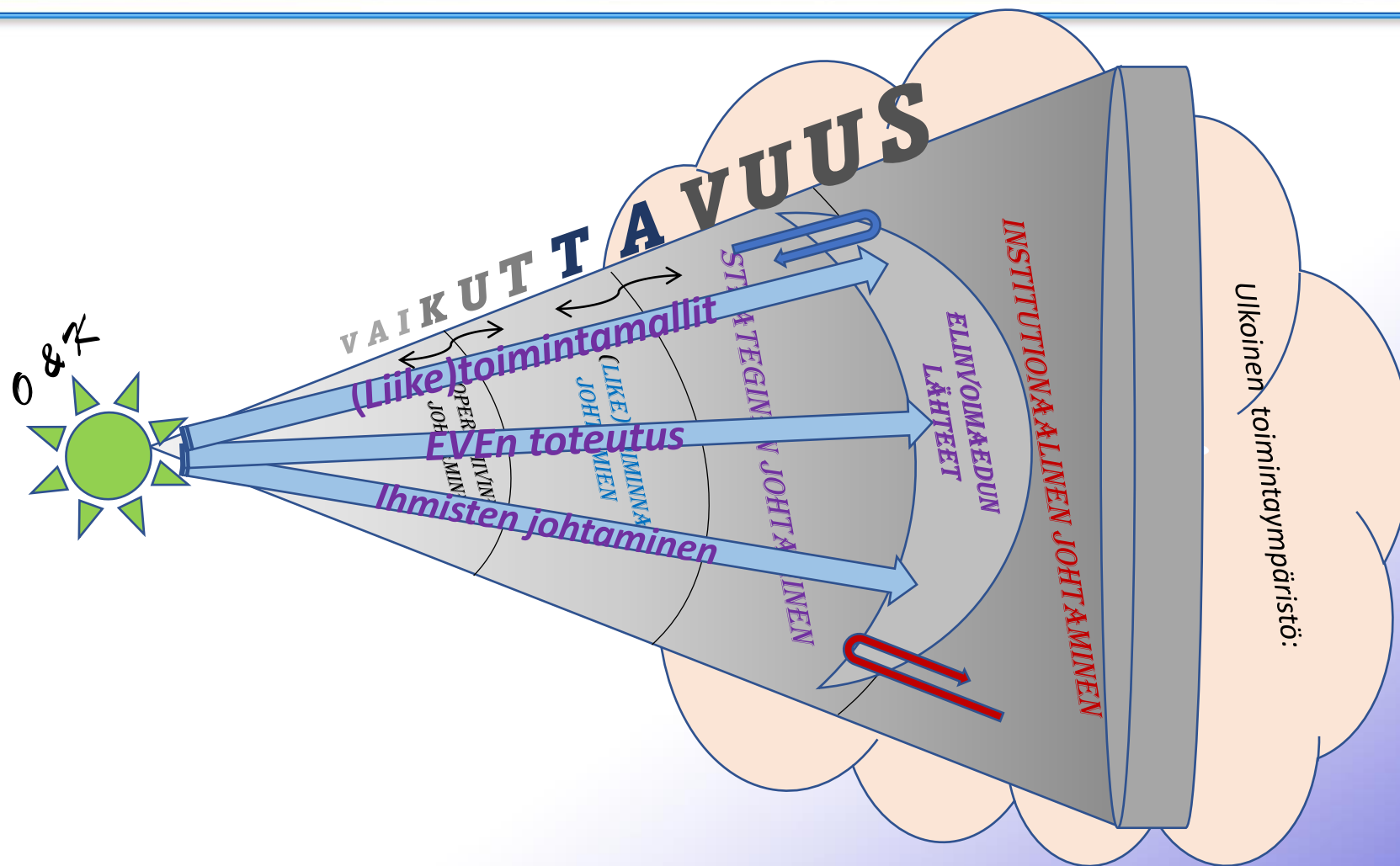
ELINVOIMA-EDUN KEHITYSPROSESSI



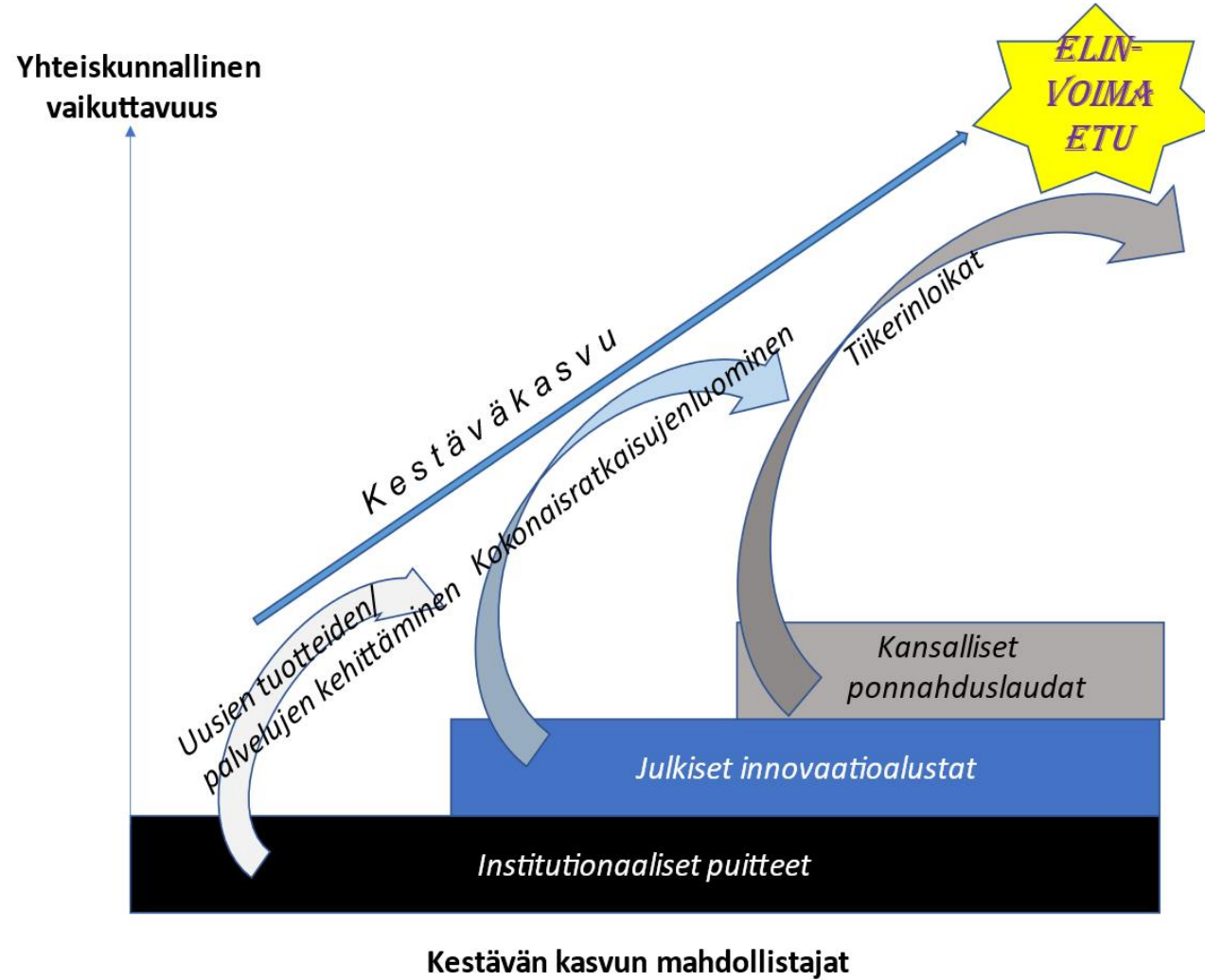
ELINVOIMAETU - EVE

- Yritykset ja julkinen sektori voivat luoda itselleen *kilpailuetua pitkäkestoisemman ja vahvemman elinvoimaedun (EVE)* silloin, kun ne onnistuvat saumattomasti tukemaan toistensa kestävän kasvun pyrkimyksiä edelläkävijyyteen.
- *Elinvoimaetu on systeeminen ominaisuus*, joka rakentuu yritysten ja julkisten toimijoiden, usein myös kolmansien osapuolten, yhteistyön kautta - niin hyvinä kuin pahoinakin (covid, Putin...) aikoina.
- *Elinvoimaetu ja kilpailuetu täydentävät toisiaan (vaikka ovatkin joskus ristiriidassa)*. Merkittävä ero on se, että kilpailuetua luodaan suhteessa muihin, kilpailijoihin. Elinvoimaetu sen sijaan syntyy *edistymisenä suhteessa organisaation/ekosysteeminomaan missioon*, arvoihin ja syvempään merkityksellisyyteen. Panostusten kilpailuedun ja elinvoima-edun vahvistamiseen tulee vaihdella (vrt. Tesla, Amazon).
- *Elinvoimaetu on dynaaminen prosessi*. Prosessin olemuksen syvällinen ymmärtäminen on EVE-hankkeiden menestymisen reunaehto.

ELINVOIMAEDUN JOHTAMISVIVUT



EVE Toimintamallit





Aalto-yliopisto
Kauppakorkeakoulu

Panelistit

Taavi Heikkilä

Vuorineuvos, Kauppakorkeakoulun Executive in Residence, SOK:n entinen pääjohtaja

Ilona Lundström

Työ- ja elinkeinoministeriön innovaatio- ja yritysrahoitus -osaston osastopäällikkö

Jukka Mäkelä

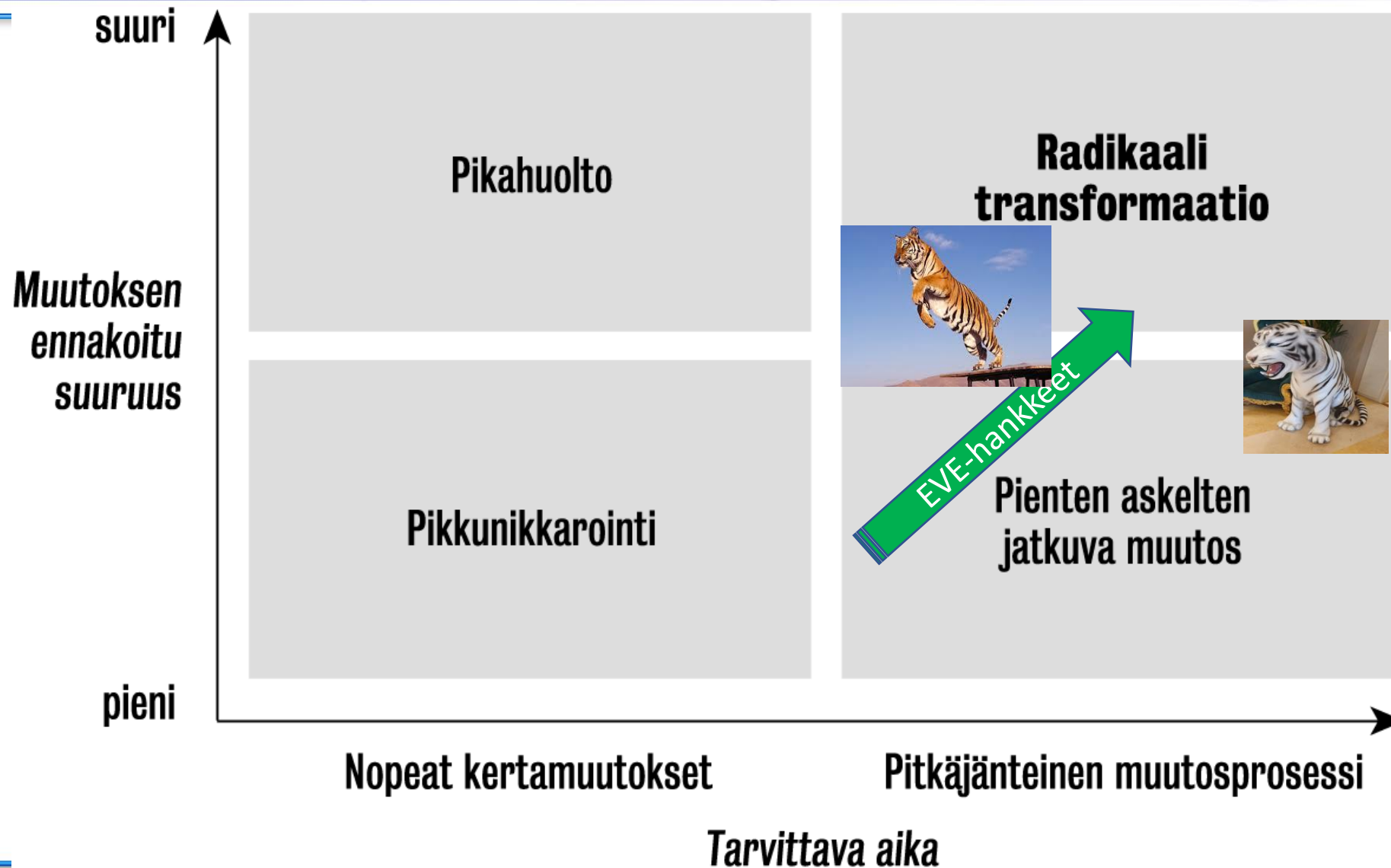
Espoon kaupunginjohtaja

ELINVOIMAEDUN TOTEUTUS:

DYNAAMISTEN KYVYKKYYKSIEN JA KULTTUURIN VIPUVOIMA



EVE RADIKAALI NA TRANSFORMAATIOPROSESSINA



DYNAAMISET EVE-KYVYKKYYDET



TULEVAISUUDEN JOHTAJAT JA ASIANTUNTIJAT – EVEn TOTEUTTAJAT

- EVEn kehittäjiltä vaaditaan *vertikaalista kasvua*, mikä tarkoittaa yksilön tietoisuuden syvenemistä sekä arvojen ja maailmankuvan monipuolistumista.
- Kyse on *strategisen ajattelukapasiteetin* kehittämisestä, kyvystä hahmottaa kompleksisia ilmiöitä sekä ristiriitaisten asioiden yhteensovittamista.
- *Itsensä johtaminen* on välttämätön yksilötason dynaaminen kyvykkyys. Se tarkoittaa sisäistä johtajuutta, elämisen sisällöistä ja omasta kehittymisestä vastuun ottamista.
- *Oma-EVEN* tavoitteena on luoda mahdollisimman tasapainoinen hyvän elämisen sisältö. Vahvin *innostuksen lähde (eximora)* energisoi ja *ikigai* vauhdittaa kasvua merkitykselliseen toimintaan sekä omassa elämässä että ympäröivässä yhteiskunnassa.

ELINVOIMAETU: KEY POINTS

- *Johtaminen kompleksiteetin keskellä ei voi olla vuosikellon ja lomakepatterien ohjaamaa: kilpailuetujen kääpiöityessä on uskalletava investoida pitkän aikavälin elinvoimaisuuden vahvistamishankkeisiin juurruttamalla yritysten elinvoiman lähteet yhteiskunnalliseen arvонуontiin – ja toisin päin*
- *Elinvoimaetu-käsitteen operationalisointi: missiovetoisuus, neljän johtamistyön arvонуonnin areenan hallinta, mikro- ja makrotason toimijoiden saumaton yhteistyö voi luoda kestävän kasvun “hyvän kierteitä” (huonoinakin aikoina)*
- *Ponnahduslauta <--> tiikerinloikka innovoiman potentiaali yhteiskunnalle, yrityksille - ja yksilöille (vrt. Platform Ecosystems, Strategic Management Journal, teemanumero 3/2022)*
- *Toteutusvoiman vahvistaminen kulttuurin yhteen liimaamien dynaamisten kyvykkyyksien - avoimen strategioinnin, molempikätisyyden ja strategisen ketteryuden - vipuvoimalla*
- *Uskallus ottaa ihminen mukaan elinvoimaedun luomiseen ja ylläpitoon.*

Mikko Kosonen & Timo Santalainen

STRATNET ELINVOIMAETU

Missiona kestävän kasvun edelläkävijyys

docendo

Kestävä kasvu on uusi imperatiivimme, joka edellyttää pitkäjänteistä yksityisen ja julkisen sektorin yhteistyötä. Yritykset voivat löytää uusia kestävä kasvun lähteitä avartamalla strategista ajatteluaan ja kehittämällä uusia toimintamalleja yhteistyössä julkisten toimijoiden ja yliopistojen kanssa. Yhteistyön seurauksena myös yhteiskunnan hyvinvointi ja puoleensavetävyys vahvistuvat. Parhaimmillaan tämä yhteistyö tuottaa kaikkia osapuolia palvelevan hyvän kierteen eli elinvoimaedun.

Kirjassa viitotetaan kolmen toimintamallin ja käytännön esimerkkien avulla kulkua kohti kestävä kasvua ja elinvoimaetua: yritysten omatoimien elinvoimaedun tavoittelu, yritysten ja kaupunkien/kuntien yhteiskehitys sekä kansallisilta ponnahduslaidoilta tapahtuvat tiikerinloikat. Tekijät tuovat myös lisävalaistusta niihin kyvykkyyksiin ja organisaatiokulttuurin piirteisiin, joilla elinvoimaedun toteutusvoimaa vahvistetaan. Kirjan lopun sanoma kohdistuu niihin valmiuksiin, joita tulevaisuuden johtajilta ja asiantuntijoilta – elinvoimaedun arkkitehteiltä – vaaditaan.



KTT Mikko Kososella on pitkä kokemus strategisesta johtamisesta sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Hän oli aktiivisesti mukana Nokian menestystarinan rakentamisessa 1984–2007 ja sen jälkeen Sürassa Suomen uudistumiskykyä kehittämässä 2009–2020. Hän on Aalto-yliopiston hallituksen puheenjohtaja.



KTT VTL Timo Santalainen on paneutunut strategiseen johtamiseen tutkijana akateemisessa maailmassa, käytännön johtajana sekä kansainvälisenä strategiakonsulttina. Hän on kirjoittanut 13 kirjaa, kirjan lukuja ja artikkeleita. Hän on Sveitsissä toimivan strategiverkosto STRATNETin perustaja ja toimitusjohtaja.

KL 36
ISBN 978-952-382-178-1



DOCENDO.FI

docendo

Timo Santalainen
ELINVOIMAETU
Missiona kestävän kasvun edelläkävijyys



A”

Aalto-yliopisto
Kauppakorkeakoulu

Kiitos!

Arvostaisimme kovasti palautettanne:

<https://link.webropolsurveys.com/s/palautelomake2303>

#bettersociety

#aaltobiz